



**Grupo Gestión del Talento
Humano
Informe
Capacitación**

::: 2017 :::

INFORME DE CAPACITACIÓN 2017

La formación de los funcionarios para la ANM tiene como fin generar conocimiento, desarrollar habilidades y cambio de actitudes, y con ello conseguir que mejoren su desempeño laboral.

Los programas de capacitación de la Agencia se ampararon y registraron en el Plan Institucional de Capacitación –PIC-, formalizado mediante la Resolución N° 217 del 28 de abril de 2017 “Por la cual se adopta el Plan Institucional de Capacitación y Formación para los funcionarios de la Agencia Nacional de Minería para la Vigencia de 2017”.

Para la realización del PIC se llevaron a cabo las siguientes etapas:

1. **Sensibilización:** Por medio de las herramientas de comunicación masiva de la entidad como correos electrónicos y difusión por el boletín de comunicaciones internas, se informó a todos los funcionarios la importancia de su participación en la construcción del PIC y se les invitó a diligenciar la encuesta de necesidades de capacitación. Cabe anotar que se diseñaron dos (2) instrumentos, uno para los Vicepresidentes, Jefes de Oficina y Coordinadores de Grupo y el otro, diseñado para funcionarios en general.
2. **Consolidación de Diagnóstico de Necesidades:** Se diseñó y aplicó una encuesta de diagnóstico de necesidades de capacitación para la vigencia 2017, la cual fue divulgada para que participaran todos los funcionarios de planta. Posteriormente se procedió a su consolidación y priorización para construcción del PIC.

Las encuestas aplicadas para la detección de necesidades de capacitación fueron las siguientes para jefes y funcionarios respectivamente:

AGENCIA NACIONAL DE MINERÍA
VICEPRESIDENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
DIAGNÓSTICO NECESIDADES DE CAPACITACIÓN VIGENCIA 2017

Agradecemos el diligenciamiento del presente formulario con el fin de establecer las necesidades de formación y capacitación para los funcionarios de la Agencia Nacional de Minería para el próximo año. Así mismo, esta información será el insumo para la construcción del Plan Institucional de Capacitación 2017.

DEPENDENCIA	
NOMBRE	
CARGO	

Por favor para establecer las necesidades de capacitación y formación tenga en cuenta los siguientes criterios:

Pertinencia	Se refiere a que el tema que esté solicitando esté relacionado con las funciones de la dependencia
Especificidad	Hace referencia a la concreción del tema propuesto
Asequibilidad	Se debe tener en cuenta que el tema propuesto sea asequible en cobertura y presupuesto.

1. Escriba los tres (3) principales objetivos estratégicos de su dependencia para la vigencia 2017:

a)	
b)	
c)	

2. Por favor diligencie los temas específicos que considera que las personas a su cargo deben conocer o reforzar para lograr los objetivos estratégicos relacionados en el punto 1. Esta información se debe diligenciar en orden de importancia.

I T E M	TEMAS PROPUESTOS	NIVEL POBLACIÓN OBJETIVO (indique uno o todos dependiendo la necesidad)			PROFUNDIDAD		
		Técnico	Gestor	Experto	Avanzado	Medio	Básico
		a)					
b)							
c)							

3. Qué temas considera que a nivel general de todas las áreas de la Agencia deben reforzarse a los funcionarios. Esta información se debe diligenciar en orden de importancia:

I T E M	TEMAS PROPUESTOS	NIVEL POBLACIÓN OBJETIVO (indique uno o todos dependiendo la necesidad)			PROFUNDIDAD		
		Técnico	Gestor	Experto	Avanzado	Medio	Básico
		a)					
b)							
c)							

Gracias por su colaboración. Cualquier inquietud o aclaración el Grupo de Gestión del Talento Humano estará atento a resolverlas.

AGENCIA NACIONAL DE MINERÍA
VICEPRESIDENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
DIAGNÓSTICO NECESIDADES DE CAPACITACIÓN VIGENCIA 2017

Agradecemos el diligenciamiento del presente formulario con el fin de establecer las necesidades de formación y capacitación para los funcionarios de la Agencia Nacional de Minería para el próximo año. Así mismo, esta información será el insumo para la construcción del Plan Institucional de Capacitación 2017.

DEPENDENCIA	
CARGO	

Por favor para establecer las necesidades de capacitación y formación tenga en cuenta los siguientes criterios:

Pertinencia	Se refiere a que el tema que esté solicitando esté relacionado con las funciones de la dependencia
Especificidad	Hace referencia a la concreción del tema propuesto
Asequibilidad	Se debe tener en cuenta que el tema propuesto sea asequible en cobertura y presupuesto.

1. Por favor diligencie los temas específicos que considera que las personas de su dependencia deben conocer o reforzar para lograr los objetivos estratégicos. Esta información se debe diligenciar en orden de importancia.

I T E M	TEMAS PROPUESTOS	NIVEL POBLACIÓN OBJETIVO (indique uno o todos dependiendo la necesidad)				PROFUNDIDAD		
		Técnico	Analista	Gestor	Experto	Avanzado	Medio	Básico
a)								
b)								
c)								

2. Qué temas considera que a nivel general de todas las áreas de la Agencia deben reforzarse a los funcionarios. Esta información se debe diligenciar en orden de importancia:

I T E M	TEMAS PROPUESTOS	NIVEL POBLACIÓN OBJETIVO (indique uno o todos dependiendo la necesidad)				PROFUNDIDAD		
		Técnico	Analista	Gestor	Experto	Avanzado	Medio	Básico
a)								
b)								
c)								

Gracias por su colaboración. Cualquier inquietud o aclaración el Grupo de Gestión del Talento Humano estará atento a resolverlas.

A continuación se presentan los resultados, los temas con mayor solicitud al interior de la Agencia Nacional de Minería son los siguientes:

TEMA	N°
Normatividad Minera Actualizada	27
SGSST	22
Gestión Documental	19
Sistema ARCGIS	16
Atención al usuario	14
Trabajo en Equipo	14
Código Disciplinario	11

3. **Programación del PIC:** Una vez se consolidaron y priorizado los temas de capacitación se procedió a realizar el cronograma, a adelantar el proceso de contratación para la ejecución de los recursos.

4. **Ejecución del PIC**

Durante el 2017 se llevaron a cabo las siguientes capacitaciones dirigidas a los funcionarios de la Agencia Nacional de Minería.

Capacitación sin recursos

CRONOGRAMA DE CAPACITACIÓN PIC 2017																
ASUNTO	2017												RESPONSABLE	CAPACITADOR	INVERSIÓN	
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic				
Realización encuesta de necesidades														Paola Vivas		
Tabulación encuesta de necesidades														Paola Vivas		
ETAPA DE PLANEACIÓN																
Solicitud CDP	X													Elvira Reyes		
Elaboración documento borrador PIC 2017		X												Elvira Reyes		
Presentación Comisión de Personal borrador PIC			X											Elvira Reyes		
Elaboración Resolución PIC				X										Elvira Reyes		
Elaboración estudios previos contratación PIC					X									Elvira Reyes / Paola Vivas		
Entrega documentos al Grupo de Contratación para trámite de contratación del PIC 2017					X	X								Elvira Reyes / Paola Vivas		
ETAPA DE EJECUCIÓN																
Inducción	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	NA	GGTH	No
Capacitación en Evaluación del Desempeño CNSC		8, 13												NA	CNSC	No
Capacitación en Evaluación del Desempeño		15, 24	1, 13											NA	GGTH	No
Certificación en Competencias Laborales SENA - Atención al Público			10, 17			X	X	X						NA	SENA	No
Certificación en Competencias Laborales SENA - Archivo								29								
Capacitación Acoso Laboral						16		X						NA	Procuraduría General de la Nación	No
Taller de Fortalecimiento de Capacidades Institucionales para la paz						15								NA	DAFP - Oficina Alto Comisionado para la Paz	No
Capacitación en Situaciones Administrativas				20										NA	GGTH	No
Proyecto de Aprendizaje en Equipo "Minería para No Mineros"										X				NA	Experto ANM	No
Presupuesto y Planeación PIC 2018												X		Elvira Reyes / Paola Vivas		
Cierre y entrega de informes												X		Elvira Reyes / Paola Vivas		
Encuesta de necesidades 2018												X		Paola Vivas		

Capacitación con recursos

Para adelantar las capacitaciones del Plan Institucional que comprometían recursos se llevó a cabo el proceso de contratación con el objeto "Prestar los servicios para llevar a cabo el Plan Institucional de Capacitación vigencia 20172, el cual fue ganado por la firma Kapital Group, por lo que se suscribió el contrato N° 275 de 2017.

El cronograma de ejecución de los seminarios con Kapital Group fue el siguiente:

CRONOGRAMA DE CAPACITACIÓN KAPITAL GROUP S.A.S. PIC 2017								
ASUNTO							INTENSIDAD	COSTO
	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic		
ETAPA DE EJECUCIÓN								
Suscripción del contrato		2						
Seminario Actualización Contratación Estatal		22,23					16 hs	\$ 6.054.444
Seminario Gestión Pública		29, 30					16 hs (8 c/grupo)	\$ 6.054.444
Seminario Atención al Usuario			11,14				16 hs	\$ 6.054.444
Seminario Estatuto Anticorrupción			18,28				16 hs	\$ 6.054.444,00
Seminario Actualización Presupuestal			20				8 hs	\$ 3.027.222,00
Seminario Código Único Disciplinario				10, 23			16 hs (8 c/grupo)	\$ 6.054.444,00
Seminario Actualización Financiera				9,12,25			24 hs	\$ 9.081.667,00
Seminario Ordenamiento Territorial y Relacionamiento con las Comunidades				11,18			16 hs	\$ 6.054.444,00
Alcanca seminario Actualización financiera					29		8 hs	\$ 3.027.222,00
Alcanca seminario Ordenamiento Territorial y Ordenamiento con las comunidades						11	8 hs	\$ 3.027.222,00

Por último y dentro del programa de inducción, se llevaron visitas a la mina didáctica de Ubaté para los funcionarios de la Agencia que ingresaron desde el último trimestre de 2016 y lo que iba corrido del último trimestre de 2017, a través del contrato de bienestar con Compensar en las siguientes fechas:

- Octubre 13 de 2017
- Octubre 26 de 2017
- Noviembre 10 de 2017
- Noviembre 24 de 2017