

EVENTO POR CAÍDA DIFERENTE DE NIVEL

1. DATOS BÁSICOS DEL EVENTO

Fecha de ocurrencia del accidente:
25 de Marzo de 2022

Explotación: Subterránea de carbón

Departamento: Norte de Santander

Municipio: Herrán

Personal afectado: Un trabajador fallecido

Mecanismo: Atrapamiento por carga de carbón suspendida en un tambor

Agente: Carbón suspendido



2. ¿QUÉ SUCEDIÓ Y CONSECUENCIA?

En el **tambor 26** del manto 110 nivel principal carbonera se presentó un atascamiento de carbón en la parte intermedia del tambor, por lo que se asignaron dos trabajadores para que realizaran el procedimiento de desatascamiento de cargas suspendidas, **un trabajador ingreso por el tambor auxiliar del T26** y determinó que la carga se encontraba retenida en el tambor, el otro compañero se quedó en el nivel en la tecla esperando alguna novedad, luego bajo a traer material como tubería y manguera del aire comprimido para poder desatascarlo. Al no desprenderse la carga y continuar suspendida, el trabajador **tomo la acción de ingresar de frente al tambor** en donde se encontraba la carga confinada, el otro compañero se encontraba en la tecla cuando de pronto sintió un estruendo de la caída de la carga a la tecla y al nivel, por lo que decidió de inmediato subir por el auxiliar a mirar donde estaba el compañero, pero no lo ubico por ningún lado, bajo de nuevo al nivel volvió a mirar hacia arriba y se alcanzaba a ver las botas, procedió a subir y tratar de halarlo pero no pudo, llegaron más compañeros que ayudaron a sacarlo y **posteriormente se trasladado a bocamina sin signos vitales.**

3. CAUSAS DEL EVENTO:

En total se encontraron **13 causas** que intervinieron en la materialización del **atascamiento del carbón en el tambor**, en la que como consecuencia fallece un trabajador, las cuales se agrupan en las siguientes cuatro categorías

JERARQUÍA DE DEFENSA/ AUSENTE : 4

ACCIONES INDIVIDUALES O DE GRUPO: 1

CONDICIONES DE LA TAREA O DEL ENTORNO / FACTORES DEL TRABAJO: 3

CONDICIONES DE LA TAREA O DEL ENTORNO / FACTORES HUMANOS : 3

FACTORES ORGANIZACIONALES : 2

A continuación, se presentan las causas más relevantes:

3.1. JERARQUÍA DE DEFENSA / AUSENTE

- 1.4 Comunicación.
- 1.5 Evaluación de riesgos deficiente.
- 3.1 Procedimientos relacionado.
- 3.8 Sistema de control de estabilidad.

3.2. ACCIONES INDIVIDUALES O DE GRUPO

- 8.1 Violación voluntaria de procedimientos o protocolo.

3.3. CONDICIONES DE LA TAREA O DEL ENTORNO

FACTORES DEL TRABAJO

- 3.2 Procedimiento inadecuado o no práctico.
- 2.2 Evaluación de riesgos inadecuado.
- 10.1 Área de trabajo confinada.

3.4. CONDICIONES DE LA TAREA O DEL ENTORNO

FACTORES HUMANOS

- 1.1 Monotonía y aburrimiento.
- 10.2 Conocimiento incompleto sobre los riesgos de la tarea.

3.5. FACTORES ORGANIZACIONALES

- 9 Gestión del riesgo en Tareas de Alto Riesgo.
- 14 Sistema de Gestión en SST.



4. ¿CÓMO EVITAR QUE SUCEDA EN SU MINA?

- Capacite y haga seguimiento al personal que ejerce las funciones de administración y supervisión de las labores mineras, para que desarrollen con rigurosidad lo estipulado en el Programa de Trabajos y Obras y lo relacionado en el **decreto 1886 de 2015 y el decreto 944 de 2022**.
- Actualice el **Procedimiento de Trabajo Seguro** para el desatascamiento de labores con carga en suspensión.
- Utilice los elementos necesarios que se requieran para el desatascamiento de labores mineras.
- Capacite a los trabajadores** en la identificación y valoración del riesgo, además, implemente actividades para cambiar la rutina y la monotonía del trabajo.
- Implemente **personal capacitado y certificado**, que se responsabilice de la seguridad del personal y las labores mineras, de manera permanente durante los diferentes turnos de trabajo.
- Diseñe y socialice un **plan de inspecciones periódicas y rutinarias** que garantice una adecuada ejecución de las diferentes labores mineras.

- Enseñe a sus trabajadores a **seguir las recomendaciones técnicas y de seguridad** que imparte el personal responsable de la supervisión.
- Desarrolle un **programa de capacitación a todo el personal en temas de seguridad basada en el comportamiento**, fomentando el autocuidado, la autoestima, el sentido de pertenencia a cada uno de sus trabajadores.
- Retroalimente y **evalúe los conocimientos** que han adquirido los trabajadores

***“Los accidentes duelen,
la seguridad no”***



AGENCIA NACIONAL DE
MINERÍA