

Planeación Estratégica Anm 2020-2030

Contenido



1. Antecedentes
2. Qué es Planeación Estratégica?
3. Insumos
4. Evaluación 2019
5. Estructura de la Planeación Estratégica
6. Plataforma Estratégica

Antecedentes



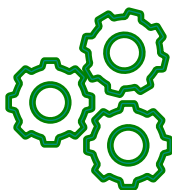
1. Qué es la Planeación Estratégica ?



Es una herramienta de gestión que permite apoyar la **toma de decisiones** de las organizaciones en torno al **quehacer actual** y al camino que deben recorrer en **el futuro para adecuarse a los cambios y a las demandas** que les impone el entorno y lograr la mayor **eficiencia, eficacia y calidad** en los bienes y servicios que se proveen.

PND 2018-2022 ODS

- Plan nacional de Desarrollo 2018-2022.
- Pacto por la Minería.
- Indicadores PND.
- ODS.
- Plan Estratégico Minero



PES RUTA MINERA

- Plan estratégico sectorial
- Iniciativas transformacionales
- Lineamientos Min energía



PILARES DOFA

- Análisis de contexto interno y externo
- Análisis de capacidades BID
- Pilares de la Administración
- Funciones y competencias de la ANM



LOGROS

- AnnA Minería
- Modelo de Fiscalización integral
- RUCOM
- Fomento y promoción pequeña y mediana
- Seguridad y salvamento
- Recursos y reservas
- Certificaciones
- Retos

Mapa procesos e informes

- Mapa de procesos: Objetivos, caracterizaciones
- Informes de gestión
- Resultados de auditorías
- Informes presupuestales
- Revisión de resultados de indicadores
- Informes de rendición de cuentas

PAAC Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano
PETH: Plan estratégico del TH
PETIC: Plan Estratégico de Tecnología e información
PAA: Plan Anual de Adquisiciones
PINAR: Plan Institucional de Archivo

Código Integridad

- Valores
- Plan Estratégico de Transparencia

Planes proyectos Institucionales

- PAAC
- PETH: Incluye plan de: vacantes, previsión, PIC, Incentivos y SST.
- PETIC
- PINAR
- PAA
- Plan de tratamiento Riesgos de seguridad
- Plan de Seguridad y privacidad de la información
- Proyectos de Inversión

Grupos de Valor

- Caracterización usuarios
- Partes interesadas
- Encuestas de satisfacción
- Portafolio de tramites y servicios
- Plan de participación

Objetivos PND del sector

1. Consolidar el sector minero energético como dinamizador del desarrollo de territorios sostenibles.

a. Gobierno nacional como **aliado** del desarrollo de los territorios y los territorios aliados del sector

b. Operaciones minero energéticas más **responsables ambientalmente e incluyentes** en el territorio

2. Promover el desarrollo y la competitividad de la industria minero energética, para garantizar el aprovechamiento ordenado y responsable de los recursos naturales no renovables.

a. Marco legal claro y estable con instrumentos ambientales diferenciados

b. Institucionalidad **moderna y coordinada**

c. Consolidación del **conocimiento geocientífico**

Artículos PND

Licencia Ambiental para la Formalización Minera

Cesión de Derechos Mineros

Sistema de Cuadrícula en el Otorgamiento del Contrato de Concesión Minera e Integración de Áreas

Prórroga contratos 2655

Liquidación de Contratos

Servidumbre Minera

Liberación de áreas

Fortalecimiento de la fiscalización

Trámite Solicitudes de Formalización de Minería Tradicional

Requisitos Diferenciales para Contrato de Concesión Minera

Minería de Subsistencia

Estándar Colombiano para el Reporte Público de Resultados de Exploración, Recursos y Reservas Minerales

Integración de Áreas

Regalías para Reconocimientos de Propiedad Privada

Otros que impactan











Cálculo de valores en UVT

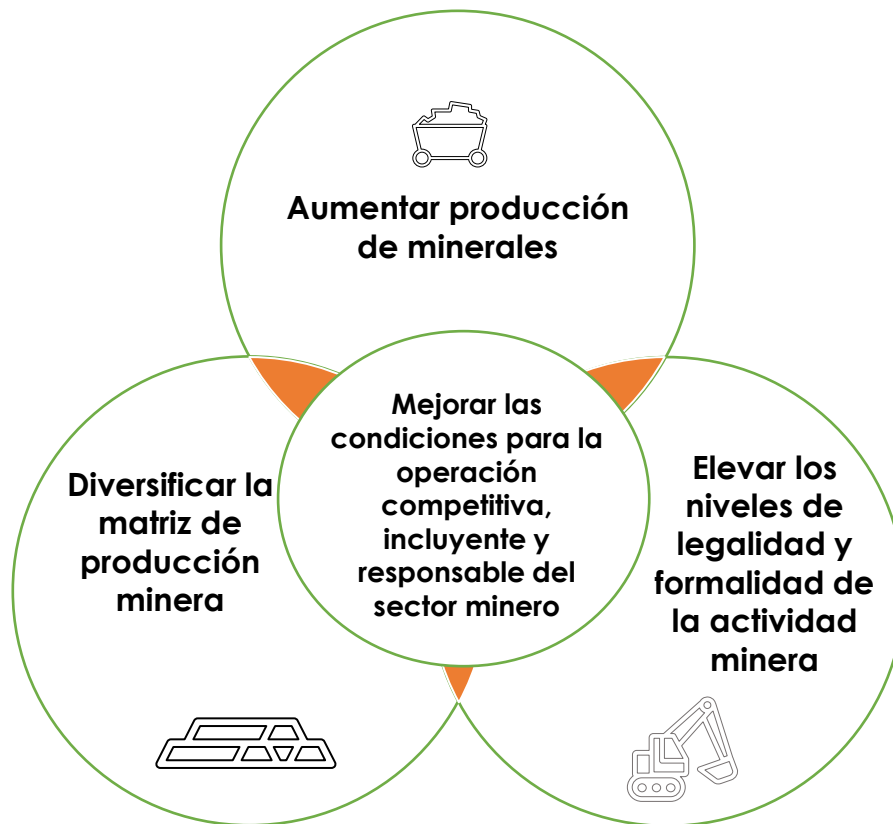
Saneamiento de títulos de bienes inmuebles

Transformación digital y excelencia operativa

Formulario Único de Registro y Avances de la Gestión - FURAG

Indicadores PND

| Indicador | Línea Base | Meta Cuatrenio | ODS Asociado primario | ODS Asociado secundario |
|--|------------|----------------|---|---|
| Instrumentos de coordinación y concurrencia | 152 | 230 |  |   |
| Puntaje de Colombia en el índice de atracción de la inversión (Fraser) | 56,1 | 60 |  |   |
| Porcentaje del grado de cumplimiento de obligaciones mineras | 57,1% | 62,7% |  | |
| Porcentaje de producción de oro proveniente de títulos mineros | 52% | 60% |  |   |



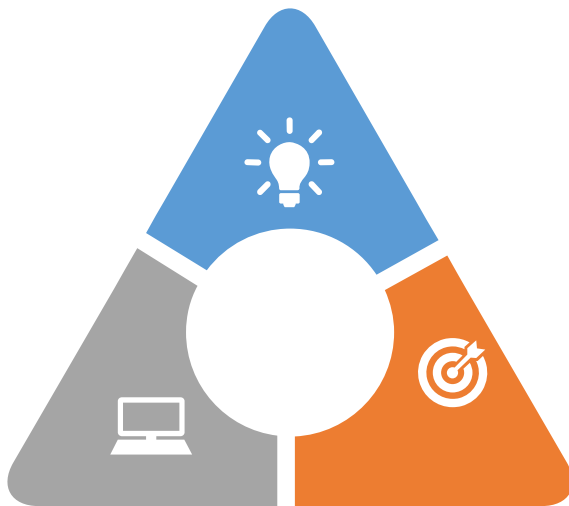
Objetivos a 2022

Transformación del Sector de Minas y Energía.

- Diseñar e implementar un programa de transformación integral del sector con tres componentes (cultura, capacidades digitales y organización).
* Responsable: Secretario General-MME
- Realizar, publicar e implementar recomendaciones de la Misión de Transformación Energética.
* Responsable: Viceministro de Energía
- Impulsar una estrategia de posicionamiento del sector minero-energético (incluyendo reforma del SGR y Ley de Coordinación, Concurrencia y Participación ciudadana).
* Responsable: Viceministra de Minas

Elevar la producción de oro con título minero con respecto a producción total de oro de 52% a 60%.

- Agilizar trámites de las autoridades mineras.
* Responsable: Presidenta de la AMN
- Diseñar e implementar un programa de fomento minero con visión de negocio.
* Responsable: Viceministra de Minas



Aumentar inversión extranjera directa en minería de USD \$749 millones a UDS \$1.500 millones (promedio móvil)

- Diseñar e implementar una estrategia de diversificación minera en el largo plazo.
Responsable: Viceministra de Minas
- Acelerar proyectos de diversificación minera en CIPE (Soto Norte, Burititcá, Gramalote y Quebradona).
Responsable: Viceministra de Minas
- Agilizar trámites de las autoridades mineras.
Responsable: Presidenta de la AMN

Lineamientos Ministerio de Energía Ruta minera

Agilizar **trámites** de la
autoridades mineras



Diseñar e implementar
un programa de
fomento minero con
visión de negocio



Mayor legalidad
y formalidad en
las operaciones



Autoridad
minera eficiente



Diversificación
de minerales



Participación
ciudadana



Pilares ANM



Pilares PND 2018-2022



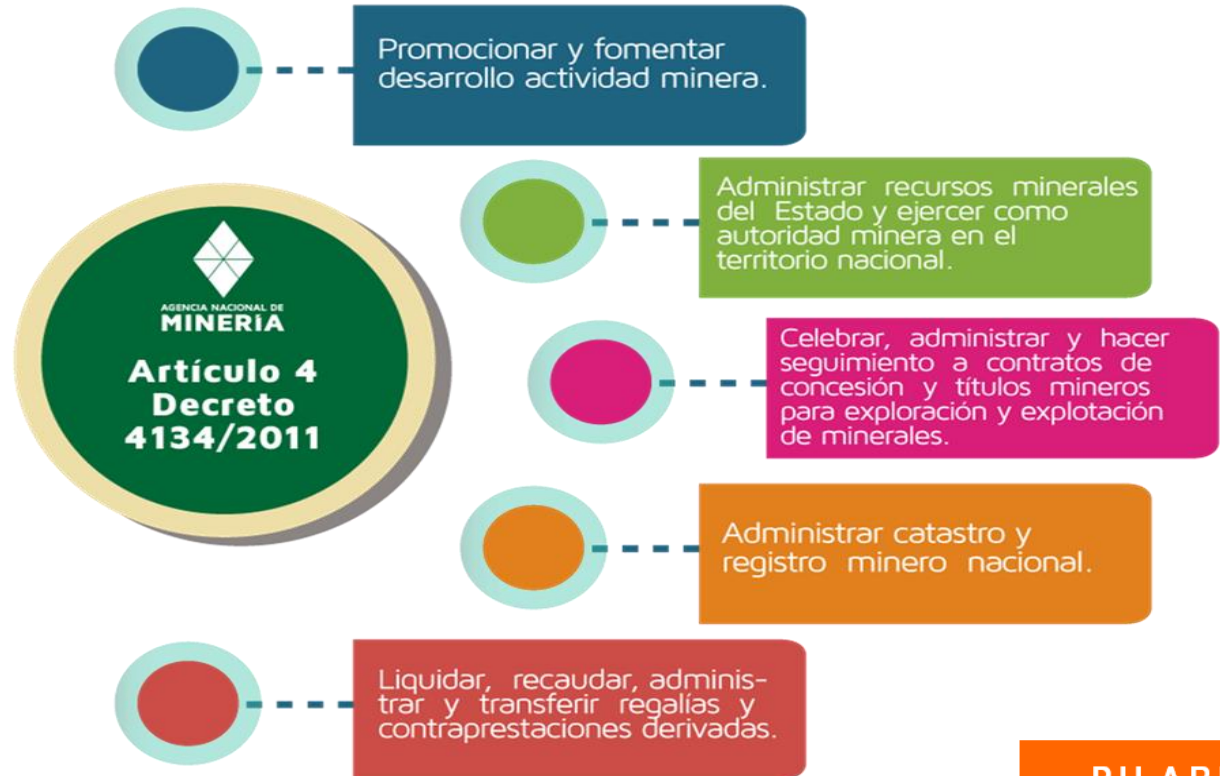
Seguridad efectiva
y el acceso

Formalización
laboral
y empresarial

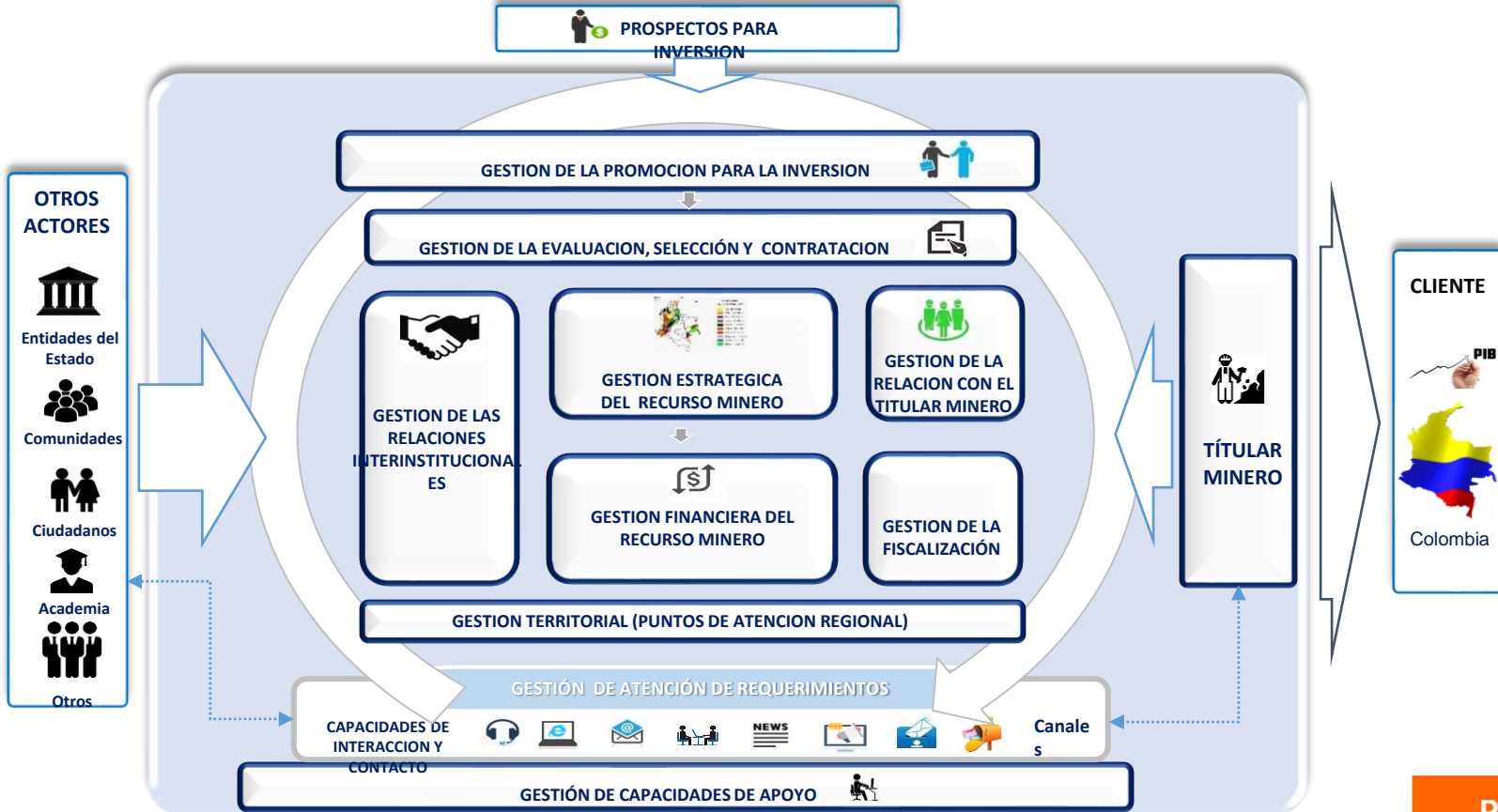
Garantizar
igualdad
de oportunidades

**PILARES
DOFA**

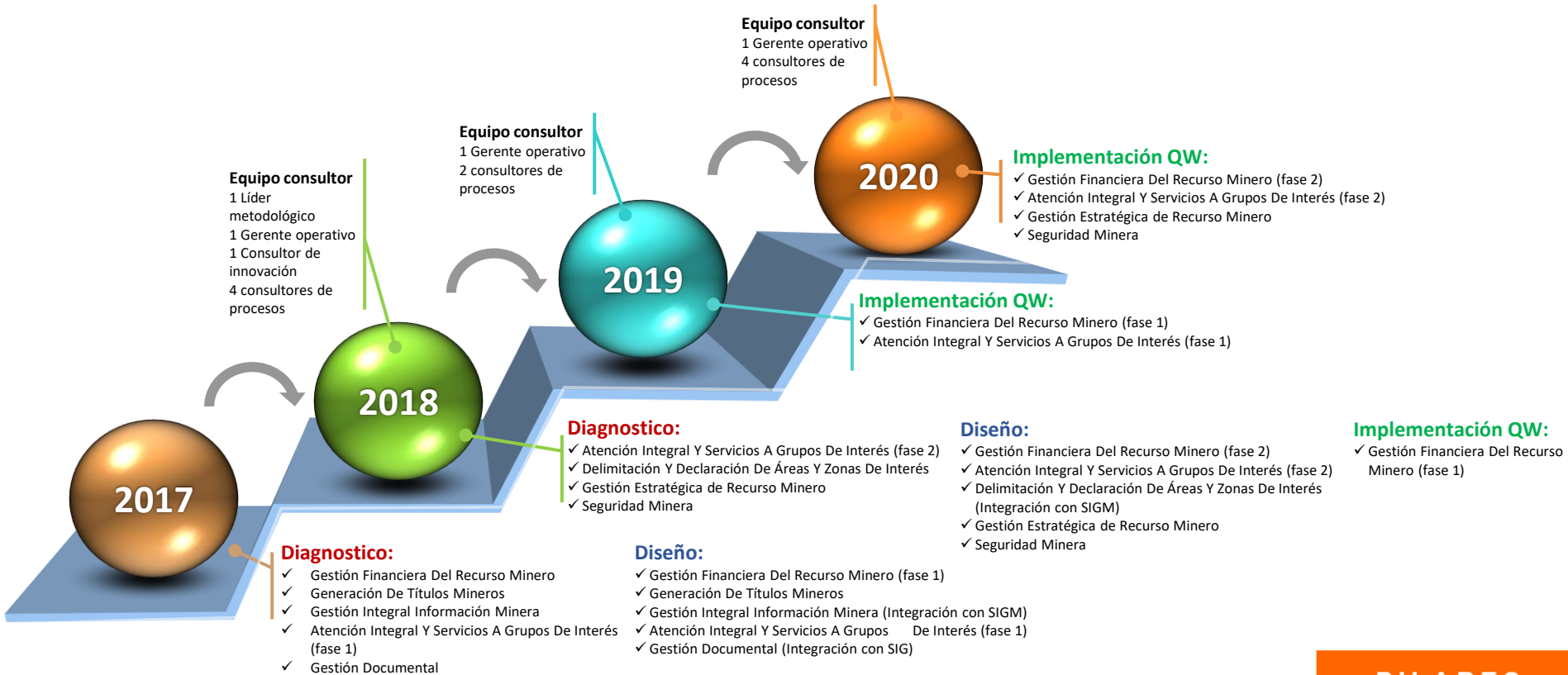
Principales Funciones ANM

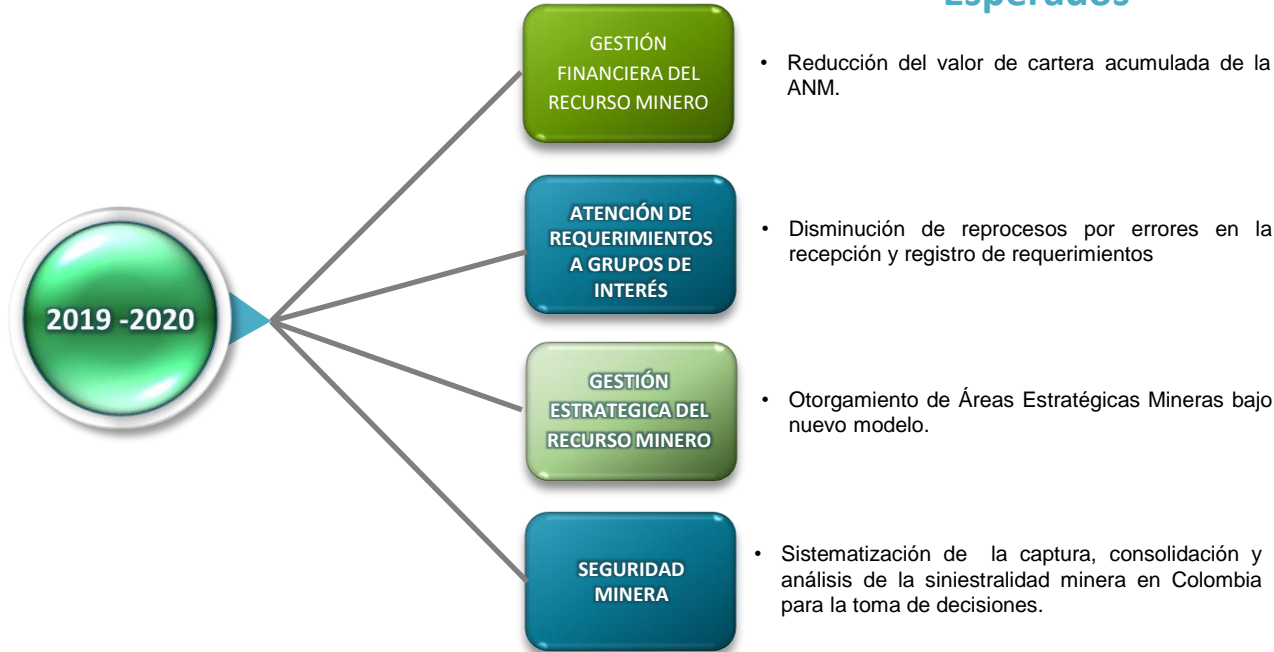


Capacidades



Capacidades





Principales Resultados Esperados

IMPACTO FINAL

Mayor eficiencia operativa

Reducción de tiempos

Contexto



FORTALEZAS

- Conocimiento de la Entidad
- Identificación de buenas prácticas y lecciones
- Documentación de procesos
- Posicionamiento autoridad minera
- Medios de comunicación internos
- Liderazgo estratégico

F

D

DEBILIDADES

- Planeación, ejecución y seguimiento presupuestal
- Alta rotación
- Capacidad organizacional
- Proyectos en ejecución
- Seguridad de la información
- Consciencia ambiental
- Trazabilidad de la información
- Cultura organizacional
- Capacidad de reacción



OPORTUNIDADES

- ANNA Minería
- Fortalecimiento de la gestión ambiental
- Espacios de diálogo y mesas de trabajo
- Presencia en la región – ANM Activa la región
- Articulación con las autoridades del sector y ambientales

O

A

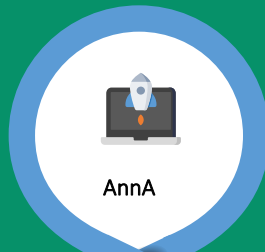
AMENAZAS

- Recortes presupuestales
- Cambios normativos
- Ataques cibernéticos
- Ilegalidad
- Emergencias y fatalidades
- Precios del mercado

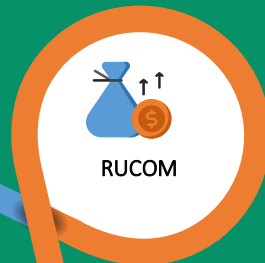


Modelo de Fiscalización integral

- Seguimiento y control en toda la cadena de valor.
 - Imágenes satelitales
- Implementar un mecanismo de control a la producción en tiempo real, para fiscalizar los procedimientos, registros de control y la producción.



- Unidad lógica de la minería – cuadrícula minera
- Sistema de talla mundial que articula a la minería que construye país con el crecimiento sostenible y la generación de oportunidades para Colombia.



RUCOM

- Trazabilidad – Desarrollos inhouse

Fomento y promoción pequeña y mediana

- Trámites que apuntan a la legalidad (Cambios de modalidad y legalizaciones)
- 12 contratos de concesión especial
- 12 Pilotos de asistencia técnica
- Participación y relacionamiento



ANM logros



Recursos y reservas

- Estándar Colombiano de R y R
- Comisión Colombiana de R y R
 - Certificación de QP



Seguridad y salvamento

- Espacios de formación dirigidos a todos los actores
 - Sistema de salvamento moderno

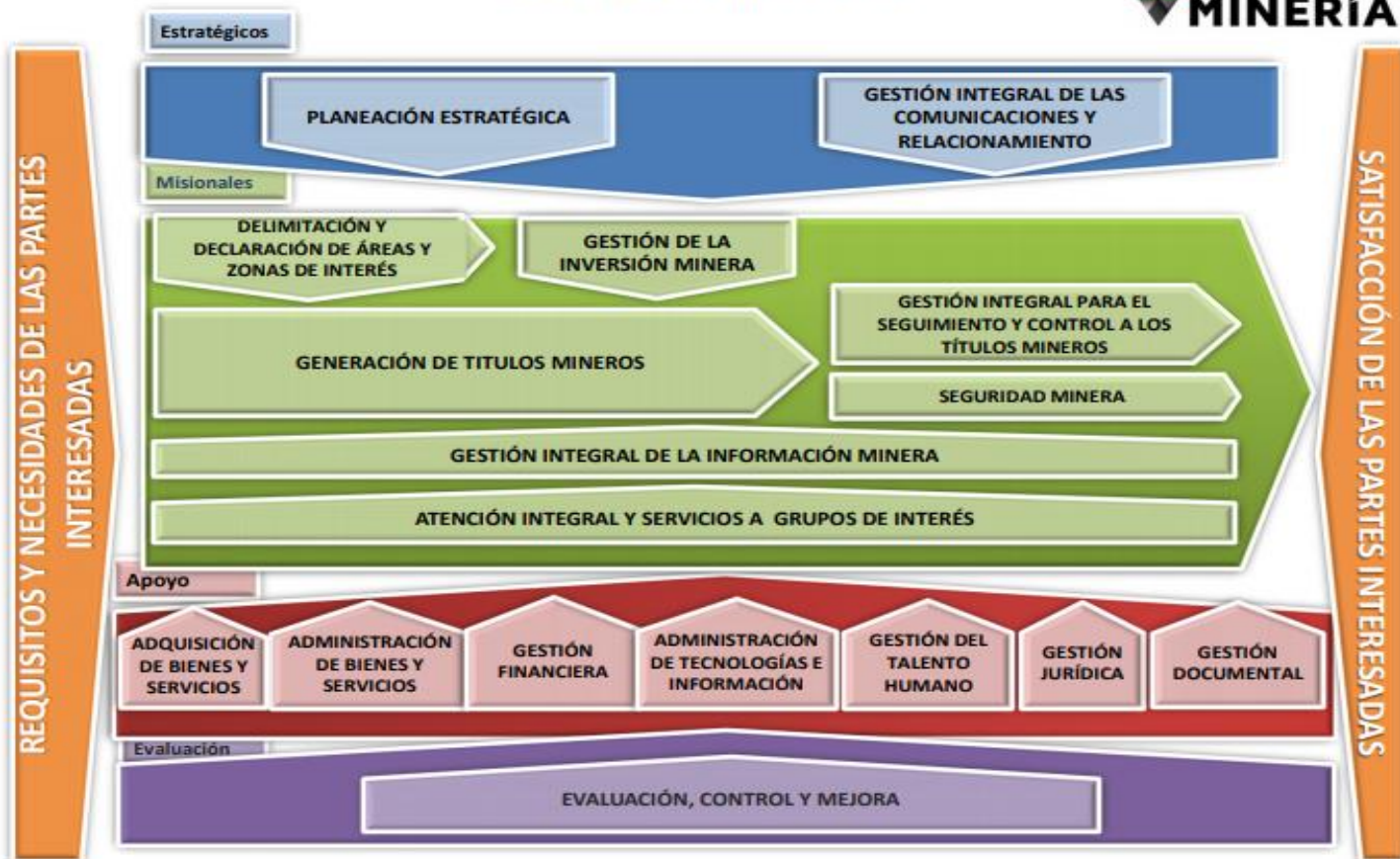


- Certificaciones en ISO: ambiental, calidad y SST
- Aprobación de políticas de daño antijurídico

Avances ANM



MAPA DE PROCESOS



El Triángulo de la Integridad Pública





PROGRAMA DE CUMPLIMIENTO



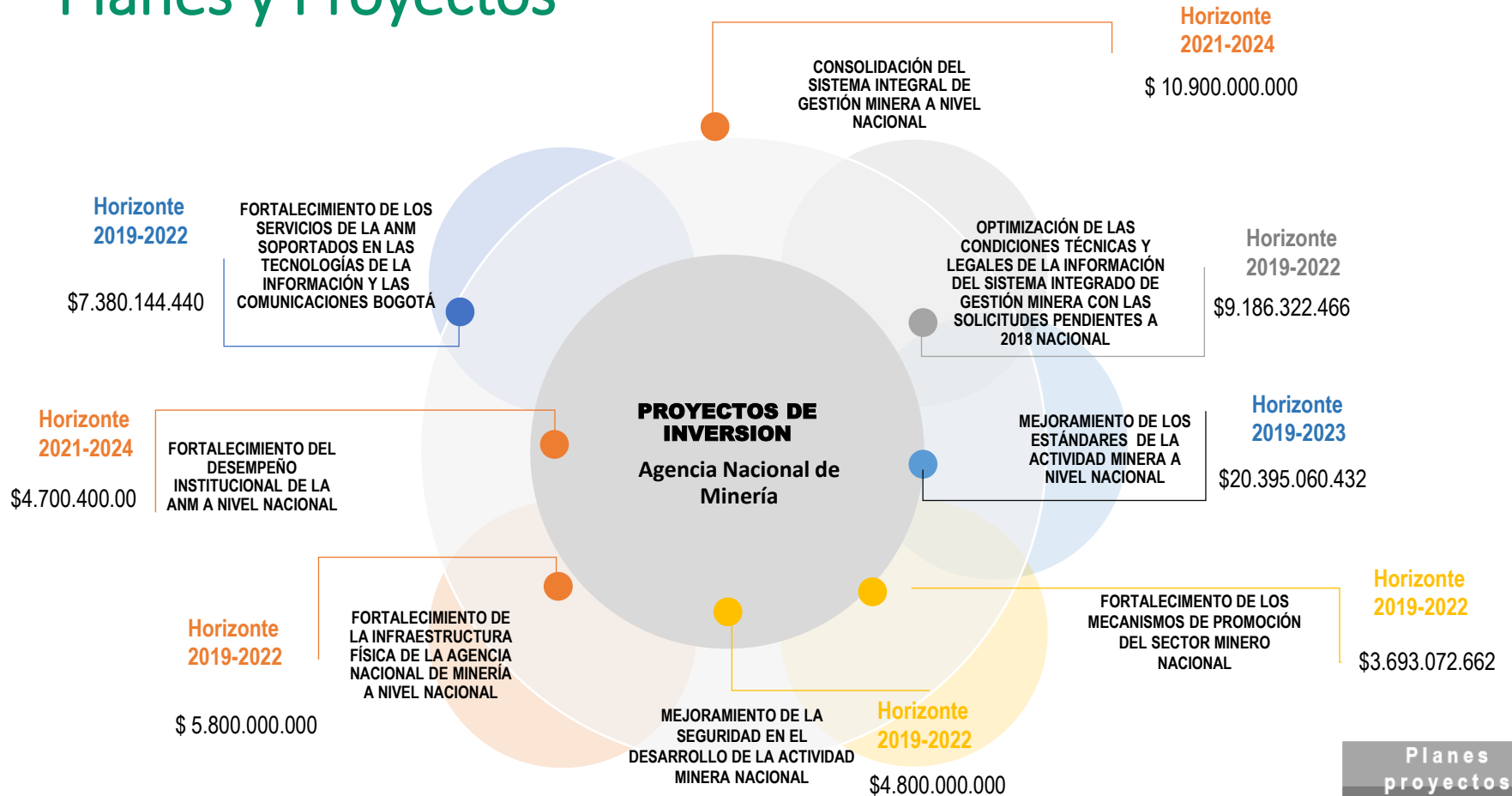
PROGRAMA A TRANSPARENCIA

POLITICAS



Código Integridad

Planes y Proyectos







9 Definitivo

- Titulares mineros - gran minero
- Titulares de mediana minería
- Titulares de pequeña minería
- Minero de subsistencia
- Minero en proceso de formalización
- Ministerio de Minas y Energía
- Inversionistas
- Consejo Directivo
- Entes de control



Poder

3 Latente - Inactivo

- Academia
- Organizaciones internacionales

03

Legitimidad



4 Latente - Discrecional

- Ministerio de Salud y Protección Social

04

8 Expectante - Dependiente

- Grupos étnicos
- Ministerio de trabajo
- Juntas de calificación laboral
- Comercializadores, procesadores y otro interesados en RUCOM
- Ciudadanía

08

7 Expectante - Peligroso

- Agremiaciones
- Organizaciones gubernamentales
- Autoridades ambientales
- Entidad del sector minero-energético
- Entidades territoriales
- Autoridades de orden público
- Autoridades judiciales
- ARL
- EPS



07

09

06



6 Latente - Exigente

- Medios de comunicación
- Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible
- Sindicatos
- Socorredores mineros y Coordinadores logísticos de salvamento minero

05

5 Expectante - Dominante

- Proveedores
- Organismos de socorro y comités municipales, departamentales de gestión de riesgos y desastre



Urgencia

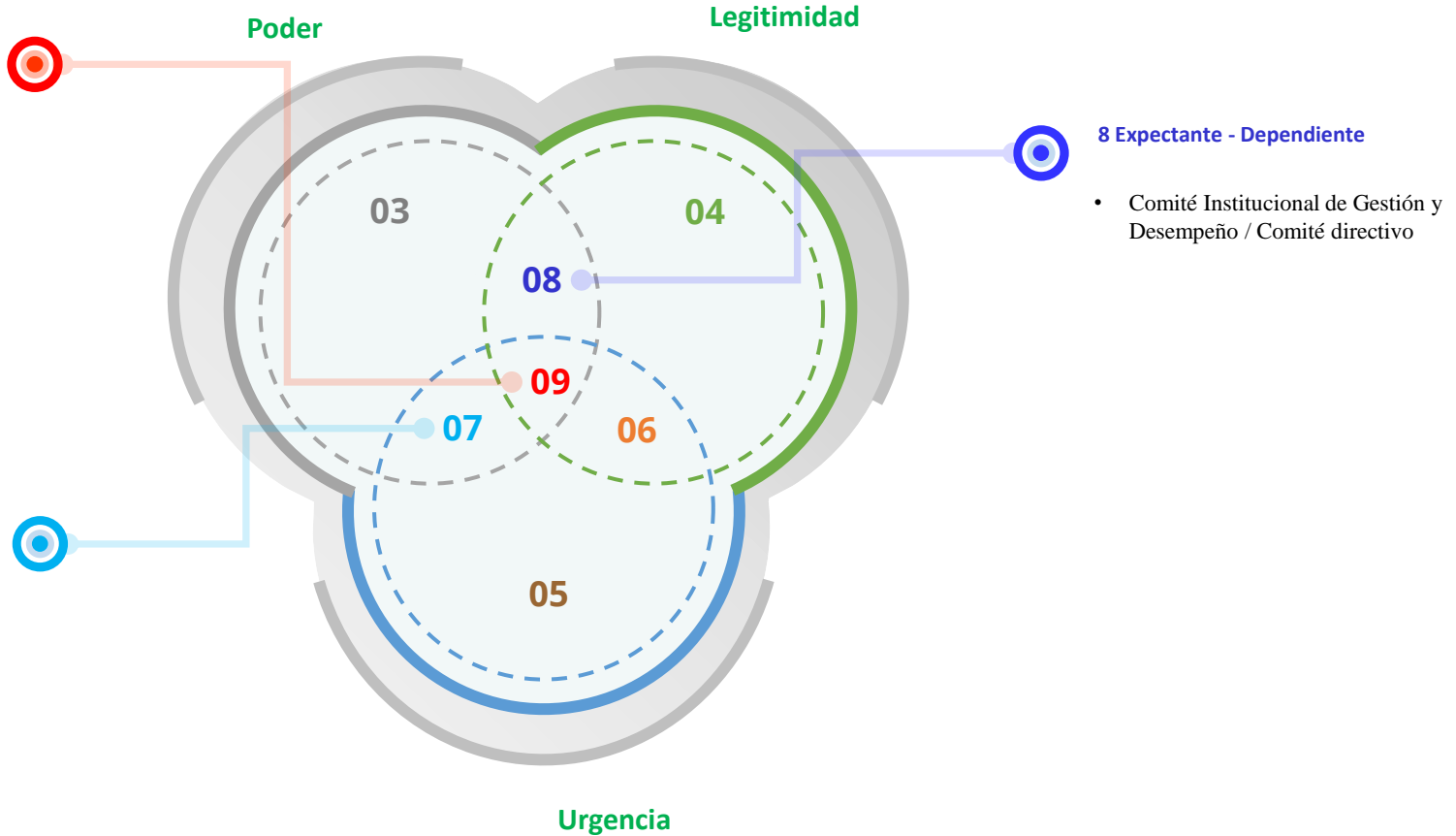
≤ 02

No es un grupo de interés

- Organizaciones no gubernamentales

9 Definitivo

- Funcionarios
- Contratistas
- Consejo Directivo
- Procesos internos



7 Expectante - Peligroso

- Comités de Seguridad y Salud en el Trabajo

8 Expectante - Dependiente

- Comité Institucional de Gestión y Desempeño / Comité directivo

Agrupación y Reclasificación de Trámites

I. PROPUESTA DE CONTRATO DE CONCESIÓN

1.1 Propuesta de contrato de concesión

AnnA Suit(R)

1.2 Declaración y Delimitación de ARE

AnnA P. V. Suit(R)

1.3 Solicitud de Zona Minera

P. V.

III. AUTORIZACIÓN TEMPORAL PARA EXTRACCIÓN DE MATERIALES DE CONSTRUCCIÓN

3.1 Autorización temporal

AnnA Suit

3.2 Aumento de volumen

AnnA

3.3 Prórroga

AnnA

3.4 Terminación por renuncia

AnnA

3.5 Aprobación del Plan de Trabajos de Exploración PTE

II. DESARROLLO DEL CONTRATO DE CONCESIÓN

Modificaciones

Titularidad

Seguimiento

2.1 Adición de minerales

AnnA

2.11 Solicitud de derechos por muerte

AnnA Suit(R)

2.16 Terminación por mutuo acuerdo

AnnA

2.2 Modificación de etapas

AnnA

2.12 Cesión de derechos

AnnA Suit(R)

2.17 Solicitud de amparo administrativo

AnnA Suit

2.3 Devolución de área

AnnA Suit(R)

2.13 Cesión de área

AnnA Suit(R)

2.18 Suspensión o disminución de la explotación

AnnA

2.4 Integración de áreas

AnnA Suit(R)

2.14 Renuncia de título

AnnA Suit(R)

2.19 Suspensión por fuerza mayor o caso fortuito

AnnA

2.5 Integración de operaciones

AnnA

2.15 Renuncia Parcial de titular(es)

AnnA

2.20 Aprobación PTO

AnnA

2.6 Prórroga de título minero

AnnA Suit(R)

2.21 Trámite administrativo para expropiación judicial

2.7 Devolución de área para formalización

AnnA

2.22 Formato Básico Minero

AnnA

2.8 Subcontrato de formalización

AnnA

2.23 Capacitaciones en seguridad minera

2.9 Cambio de modalidad o derecho de preferencia

AnnA

2.10 Modificaciones al RMN por solicitud del titular

AnnA

Agrupación y Reclasificación de Trámites

IV. RECAUDO DE REGALÍAS, CARTERA Y OTRAS CONTRAPRESTACIONES ECONÓMICAS

4.1 Liquidación, declaración y recaudo de regalías y otras contraprestaciones

AnnA

4.2 Recaudo de cánon superficialario y cartera

AnnA Suit

V. BASES DE DATOS PÚBLICAS Y REPORTES

Registro Minero Nacional

5.1 Certificado Registro Minero Nacional

2 Op. AnnA AnnA Suit

Reportes gráficos

5.2 Certificado de área libre

2 Op. AnnA AnnA Suit

5.3 Reporte Gráfico

2 Op. AnnA AnnA Suit

5.4 Hoja de reporte

2 Op. AnnA AnnA

RUCOM, GÉNESIS

5.5 Registro en RUCOM

Suit(R)

5.6 Registro de Minería de Subsistencia

P. V. Mod.

VI. CADENA DE TRÁMITES

VUCE

6.1 V.B. Acreditación pago de regalías previo a exportación

Cad.

6.3 CERT

Cad.

Suit

6.4 Suministro de información para uso de explosivos

Cad.

6.2 V.B. para la importación de maquinaria

Cad.

CONVENCIONES

- AnnA** Implementado en el aplicativo AnnA Minería
- AnnA** Proximamente en el aplicativo AnnA Minería
- Imp.** Trámite en implementación
- P. V.** Población Vulnerable
- 2 Op.** Doble Opción (Gratuita y de pago)
- Mod.** Trámite modelo (Líderes frente a otras autoridades)
- Cad.** Cadena de trámites
- Suit(R)** Registrado en SUIT - (R) Con racionalización en curso

| | | | | | |
|-----------|--|-----------|--|--|-----------|
| 01 | Otorgamiento – creación de título minero (autorizaciones temporales y contrato de concesión) | 06 | Recaudo de cartera, regalías y otras contraprestaciones económicas | Administración y acceso de bases de datos de información pública | 07 |
| 02 | Declaración y delimitación de áreas de reserva especial y zonas mineras étnicas | | | Atención a emergencias (Salvamento de minero) | 08 |
| 03 | Declaración y otorgamiento de Áreas Estratégicas Mineras | | | Asistencia técnica | 09 |
| 04 | Modificaciones y desarrollo del título minero | | | Acompañamiento y seguimiento en la implementación de ECRR | 10 |
| 05 | Fiscalización minera | | | Relacionamiento con el territorio | 11 |



Ruta de consulta: <https://www.anm.gov.co/?q=portafolio-de-tramites-y-servicios>

2. Planeación Estratégica ANM

Plataforma estratégica



Misión - Visión
Pilares ANM
Objetivos Estratégicos
(Iniciativas o Estrategias)

PETIC

Plan Estratégico de
Tecnología de la
Información y las
Telecomunicaciones



Plan Estratégico Institucional PEI

Indicadores Estratégicos

Plan Operativo Anual POA

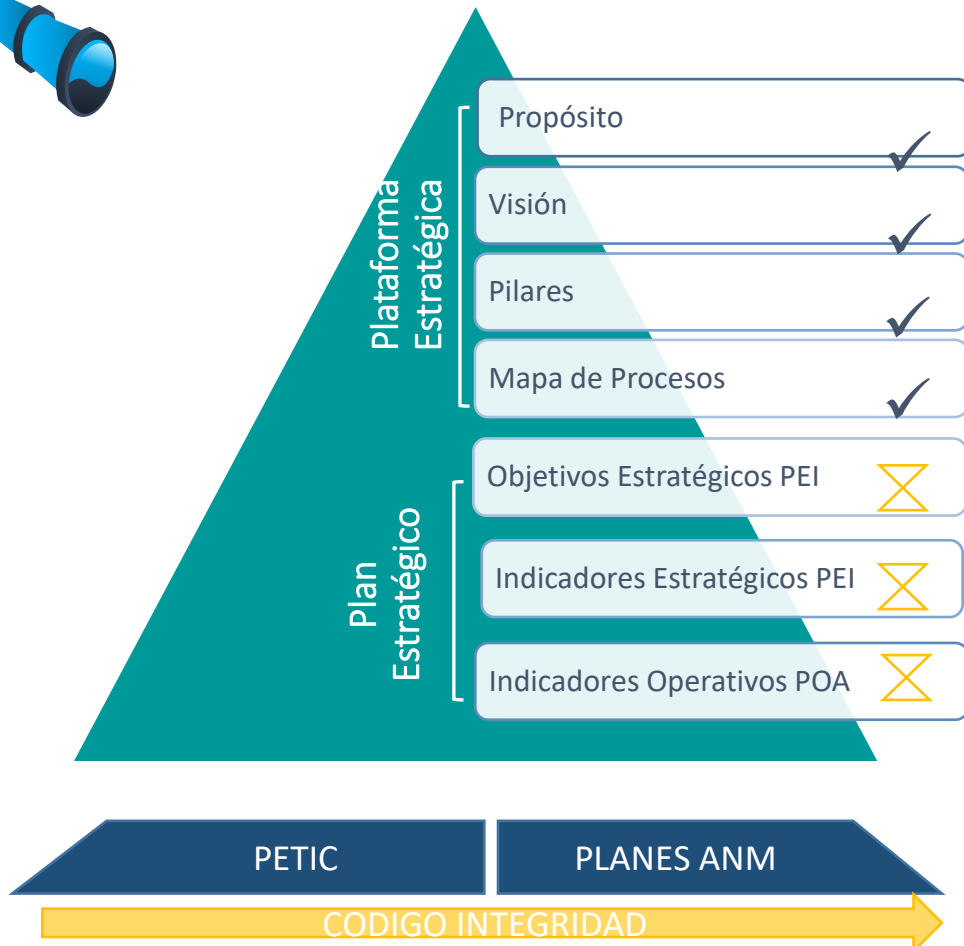
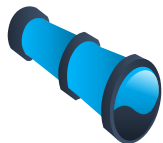
Indicadores Operativos
Acciones – Productos

Planes ANM



Plan Anual de Vacantes
Plan de Incentivos Institucionales
Plan de Seguridad y privacidad
de la Información
Plan de Tratamiento de Riesgos de
Seguridad
Plan de Trabajo se SST
PINAR – PAAC – PAA – PETH - PIC

Planeación Estratégica



Criterios a tener en cuenta

- Marco normativo
- Partes interesadas y grupos de valor
- Portafolio Tramites y servicios
- Sistema Integrado de Gestión y MIPG

mipg | modelo integrado
de planeación
y gestión



MISIÓN

El objeto de la Agencia Nacional de Minería, ANM, es **administrar integralmente los recursos minerales** de propiedad del Estado, **promover el aprovechamiento óptimo y sostenible** de los recursos mineros de conformidad con las normas pertinentes y en coordinación con las autoridades ambientales en los temas que lo requieran., lo mismo que **hacer seguimiento a los títulos de propiedad privada del subsuelo** cuando le sea delegada esta función por el Ministerio de Minas y Energía de conformidad con la ley. Decreto 4134 de 2011 art 3



PROPÓSITO ANM



Aliados del desarrollo sostenible del país a través de la generación de valor, con una gestión moderna, transparente y eficiente de los recursos minerales de los colombianos.

Propósito

Inspira



Logra unir a los integrantes y al negocio desde un punto de vista que nunca antes ningún concepto del marco estratégico había logrado



¿Para que existe la Organización?







¿En qué cree la Organización? Partiendo de sus valores y principios y enfocado en sus grupos de interés.



¿Por qué existe la Organización?

Ejemplos

- **Kellogg's**: "Nutrir familias para que puedan florecer y prosperar". 
- **Google**: "Organizar la información de mundo y hacerla accesible a todos" 
- Propósito superior: En **Alpina** estamos comprometidos con crear un mundo de bienestar, alimentando todos los momentos de tu vida. 
- **Ecopetrol** es "De todos para todos", queremos decir que nuestro talento, liderazgo y capacidades con el equipo están al servicio del crecimiento, bienestar y desarrollo del país. Por eso Somos energía que transforma a Colombia. 

Ser al 2019 referente nacional e internacional de autoridad minera especializada, con alto nivel tecnológico, ágil, efectiva y transparente que contribuye al crecimiento de la actividad minera y la industria del país, con responsabilidad social y ambiental.



Se Logro



Referente Nacional e Internacional



Alto Nivel tecnológico

Comisiones virtuales

WEBSAFI



Ágil, efectiva y transparente

IOT

RUCOM



ANNA minería



Responsabilidad social y ambiental

Imágenes satelitales

Radicador web

Canal ético

Power BI



Mejor índice Fraser



SISGESTION



Digitalización expedientes

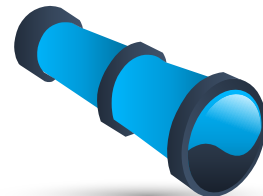


Contribuye al crecimiento de la actividad minera e industria del país



PGS

Estrategia de transparencia



Visión propuesta a 10 años

Consolidarse en 2030 como un referente internacional en la gestión de los recursos mineros, su generación de valor y aporte al desarrollo sostenible.

CERTEZA EN LA INFORMACIÓN

- Inversión minera en el país
- Certificado de Reembolso Tributario: Incremento exploración y adelanto de etapas
- Datos macro
- Regalías y contraprestaciones económicas.
- Gestión social
- PTO
- Recursos y reservas y BIM

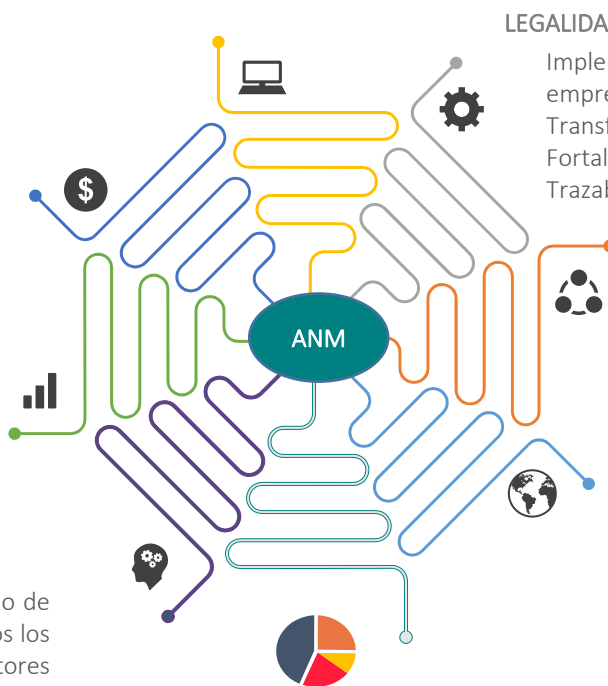
SEGURIDAD MINERA

- Trazabilidad (desde el informe hasta las medidas)
- Centro de investigación minera

INTEROPERABILIDAD

- Crear mecanismos de intercambio de información seguros y confiables entre todos los actores
- Coordinación entre entidades.

Estabilizar la herramienta – transformación cultural de la modernización a través del uso de nuevas tecnologías para disminuir tiempos de respuesta de los diferentes trámites.



LEGALIDAD Y FORMALIZACIÓN

- Implementar mecanismos para la formalización y emprendimiento de la pequeña y mediana minería.
- Transformación digital
- Fortalecimiento de equipo
- Trazabilidad de la cadena de minerales

RELACIONAMIENTO CON EL TERRITORIO

- Coordinación y concurrencia con las autoridades locales
- Grupo social prevenir y mitigar y atender el conflicto.
- Indicadores
- Criterios

TRANSFORMACIÓN CULTURAL

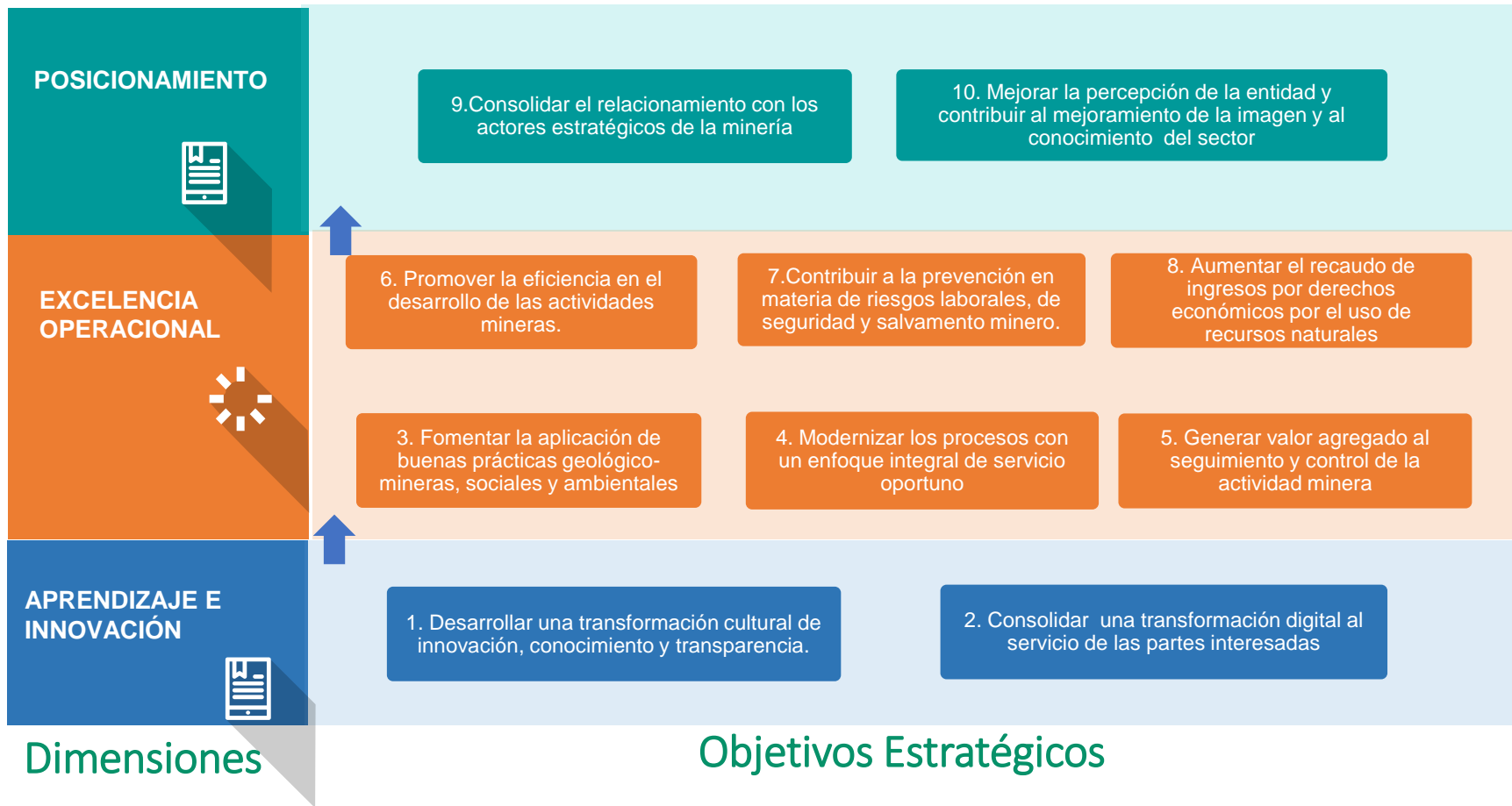
- Crear las competencias y comportamientos necesarios para lograr el aprovechamiento de los cambios organizacionales.

MODELO DE ATENCIONAL USUARIO EFICIENCIA Y OPORTUNIDAD EN TRÁMITES

- Incrementar los índices de satisfacción de los usuarios y la competitividad del sector

- Modificaciones- Contratación- Legalizaciones
- ARE
- PTO
- Notificaciones

Mapa estratégico ANM





AGENCIA NACIONAL DE
MINERÍA