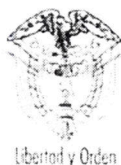


República de Colombia



AGENCIA NACIONAL DE MINERÍA

RESOLUCIÓN NÚMERO 148 DE

(05 ABR 2018)

"Por medio de la cual se adopta el plan de trabajo anual y el cronograma de capacitaciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de la Agencia Nacional de Minería- ANM- para la vigencia 2018"

LA PRESIDENTE DE LA AGENCIA NACIONAL DE MINERÍA, ANM

En ejercicio de las facultades constitucionales y legales, en especial las conferidas en artículo 2.2.4.6.8 del Decreto 1072 de 2015, el numeral 3 del artículo 10° del Decreto Ley 4134 de 2011, y

CONSIDERANDO:

Que de acuerdo con el artículo 2.2.4.6.1 del Capítulo 6 del Decreto No. 1072 de 2015, Único Reglamentario para el Sector Trabajo, las directrices establecidas en dicho capítulo son de obligatorio cumplimiento para implementar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), las cuales deben ser aplicadas por todos los empleadores públicos y privados, los contratantes de personal bajo la modalidad de contrato civil, comercial o administrativo y debe tener cobertura sobre los trabajadores dependientes, contratistas, trabajadores cooperados y en misión.

Que de conformidad con lo dispuesto en el numeral 7° del artículo 2.2.4.6.8 del citado Decreto, refiriéndose al Plan de Trabajo Anual en SST, el empleador está obligado a la protección de la seguridad y salud de los trabajadores y por tanto *"Debe diseñar y desarrollar un plan de trabajo anual para alcanzar cada uno de los objetivos propuestos en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), el cual debe identificar claramente metas, responsabilidades, recursos y cronograma de actividades, en concordancia con los estándares mínimos del Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales"*.

Que el artículo 2.2.4.6.11 del Decreto 1072 de 2015 estableció que: *"El empleador o contratante debe definir los requisitos de conocimiento y práctica en seguridad y salud en el trabajo necesarios para sus trabajadores, también debe adoptar y mantener disposiciones para que estos los cumplan en todos los aspectos de la ejecución de sus deberes u obligaciones, con el fin de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales. Para ello, debe desarrollar un programa de capacitación que proporcione conocimiento para identificar los peligros y controlar los riesgos relacionados con el trabajo (...)"*; razón por la cual es necesario establecer el cronograma de capacitaciones en SST para la Agencia.

54

#

"Por medio de la cual se adopta el plan de trabajo anual del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de la Agencia Nacional de Minería- ANM- para la vigencia 2018"

Que con respecto a la planificación del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo SG-SST, el artículo 2.2.4.6.17 del Decreto 1072 de 2015 dispuso que el empleador o contratante lo debe adoptar basado en la evaluación inicial y otros datos disponibles que aporten a este propósito, para ello debe establecer un plan de trabajo anual en el que se especifiquen metas, actividades claras para su desarrollo, cronograma, responsables y recursos necesarios para alcanzar cada uno de los objetivos propuestos.

Que en cumplimiento de lo dispuesto en el Decreto 1072 de 2015, el Grupo de Gestión del Talento Humano elaboró el Plan de Trabajo Anual de Programas para el desarrollo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo en la Agencia Nacional de Minería, para la vigencia 2018, el cual hace parte íntegra del presente acto administrativo.

Que en la reunión del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo del 21 de febrero de 2018, se revisó el plan de trabajo y cronograma de capacitaciones para el año 2018 y se consideraron adecuados para la entidad.

Que en mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO 1.- Adoptar el Plan de Trabajo Anual y el Cronograma de Capacitaciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo en la Agencia Nacional de Minería, para la vigencia 2018, los cuales hacen parte íntegra del presente acto administrativo, de conformidad con la parte motiva de la presente Resolución.

ARTÍCULO 2. - La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá, D.C. a los


SILVANA BEATRIZ HABIB DAZA

Proyecto: Félix Mauricio Ibarra G. Gestor GGTH
Revisó: Esperanza Cáceres Salamanca. Gestor GGTH
Elvira Reyes Rodríguez. Coordinadora GGTH
Aprobó: Aura Isabel González Tiga. Vicepresidente Administrativa y Financiera
Andrés Felipe Vargas Torres. Asesor Presidencia

RESOLUCIÓN NÚMERO DE



PLAN DE TRABAJO ANUAL PARA EL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2018/ AGENCIA NACIONAL DE MINERÍA

CODIGO APO5-P-003-F-017
VERSIÓN 1

PROGRAMA	ETAPA	ACTIVIDAD	CRONOGRAMA												INDICADORES	META	RESPONSABLE	RECURSOS		
			ene-18	feb-18	mar-18	abr-18	may-18	jun-18	jul-18	ago-18	sep-18	oct-18	nov-18	dic-18						
ORGANIZACIONAL		Inducción o reinducción en SST (incluye la socialización del plan de emergencias)															Nº de actividades ejecutadas/Nº de actividades programadas x 100	>= 80%	LIDER DEL SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	HUMANO Y TECNOLÓGICO
		Revisión documental de la política de SST (anual)															Nº de actividades ejecutadas/Nº de actividades programadas x 100	100%	LIDER DEL SG SST- COPASST	HUMANO
		Revisión documental de la matriz de peligros y valoración de riesgos (anual, según cambio o apertura de centro de trabajo o por accidente laboral o enfermedad laboral)															Nº de trabajadores con inducción/Nº de trabajadores inducidos x 100	>= 80%	COORDINADORES DE SEDES Y GRUPOS, LIDER DEL SG SST- COPASST	HUMANO Y TECNOLÓGICO
		Revisión de la matriz legal (mensual)															Nº de normas emitidas en SST/Nº de normas incluidas en la matriz legal	100%	LIDER DEL SG SST- COPASST	HUMANO Y TECNOLÓGICO
		Brigadas de emergencia (capacitación y entrenamiento a los integrantes)															Nº de capacitaciones ejecutadas/Nº de actividades programadas x 100	>= 80%	COORDINADORES DE SEDES Y GRUPOS, LIDER DEL SG SST- COPASST	HUMANO
		Reporte e investigación de accidentes de trabajo															Nº de accidentes con investigación/Nº de accidentes reportados x 100	100%	COORDINADORES DE SEDES Y GRUPOS, LIDER DEL SG SST- COPASST	REPORTES DE LOS AFECTADOS
		Elaboración de planes de emergencias para las sedes filiales															Nº de planes elaborados/Nº de planes filiales	100%	COORDINADORES DE SEDES Y GRUPOS, LIDER DEL SG SST- COPASST	HUMANO, TECNOLÓGICO Y DE TRANSPORTE
		Simulacro de emergencia															Nº de simulacros realizados/Nº de simulacros planeados	>= 90%	COORDINADORES DE SEDES Y GRUPOS, LIDER DEL SG SST- COPASST, BRIGADISTAS	HUMANO
		Estadísticas de ausentismo															Nº horas de trabajo programadas/Nº de horas efectivas laboradas x 100	>= 90%	LIDER DEL SG SST	HUMANO
		Seguimiento a proveedores y contratistas (verificar la lista de chequeo)															Nº de contratos verificados/Nº de contratos suscritos	>= 90%	COORDINADORES DE CONTRATOS, LIDER SG SST	HUMANO, TECNOLÓGICO Y DE TRANSPORTE
SEGURIDAD INDUSTRIAL		Seguimiento al proceso de intervenciones de la infraestructura física a nivel Central y en regionales															Nº de sedes intervenidas/Nº de sedes visitadas	>= 90%	SERVICIOS ADMINISTRATIVOS, LIDER DEL SG SST	HUMANO, TECNOLÓGICO Y DE TRANSPORTE
		Programa seguridad vial, socialización, capacitación o jornadas de intervención															Nº de actividades realizadas/Nº actividades programadas	>= 90%	COMITÉ DE SEGURIDAD VIAL	HUMANO
		Suministro de EPP requeridos para desempeño de la labor															Nº de EPP entregados/Nº de EPP requeridos	>= 90%	GRUPO DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	FÍSICO HUMANO
		Semana de la seguridad y salud en el trabajo															Nº de actividades realizadas/Nº actividades programadas	>= 90%	COORDINADORES DE SEDES Y GRUPOS, LIDER DEL SG SST- COPASST	FÍSICO HUMANO
		Inspecciones conforme al programa (ver programa de inspecciones). Desarrollo de inspecciones: localitvas, de elementos de emergencias, extintores, EPPs, puestos de trabajo.															Nº de inspecciones realizadas/Nº de inspecciones programadas	>= 90%	LIDER DEL SG SST- COPASST	HUMANO
		Capacitación en el uso, cuidado y disposición de la dotación y los EPP															Nº de personas capacitadas/Nº de personas con entrega de dotación	>= 90%	RESPONSABLE DE LA ENTREGA DE LOS EPP	HUMANO, TECNOLÓGICO Y FÍSICO
		Matrices de identificación de peligros, evaluación de riesgos y establecimiento de controles sedes filiales															Nº de matrices realizadas/Nº de matrices filiales	>= 90%	LIDER DEL SG SST- COPASST	HUMANO Y FÍSICO
		Lanzamiento de la campaña anual "AÑO DEL REPORTE DE CONDICIONES INSEGURAS" - Apoyo en el aplicativo de Alista va lanzado la semana pasada para trabajadores (descargar APP)															Nº de colaboradores con el aplicativo/Nº de colaboradores	>= 75%	LIDER DEL SG SST- COPASST	HUMANO, TECNOLÓGICO
		Caracterización del riesgo químico, según eso se debe establecer la matriz de compatibilidad química de las sustancias que se tenga inventario en la entidad															Nº de sustancias con ficha de seguridad/Nº de sustancias inventariadas	>= 90%	LIDER DEL SG SST- COPASST - RESPONSABLE SG AMBIENTAL	HUMANO, TECNOLÓGICO Y FÍSICO
		Seguimiento a las actividades y resultados del programa de mantenimiento preventivo y correctivo de la entidad															Nº de actividades realizadas/Nº de actividades programadas	>= 90%	LIDER DEL SG SST- COPASST	HUMANO, TECNOLÓGICO Y DE TRANSPORTE
COMITÉ DE HIGIENE Y VIGILANCIA		Socialización programa de orden y aseo															Nº de actividades ejecutadas/Nº de actividades programadas x 100	>= 90%	LIDER DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	HUMANO, TECNOLÓGICO
		Identificación y evaluación de necesidades de EPP de acuerdo a peligros identificados en las actividades de todas las áreas de la ANM															Nº de EPP actualizados en la matriz de EPP/Nº de EPP que requieren actualización	>= 90%	LIDER DEL SG SST- COPASST - RESPONSABLE SG AMBIENTAL	HUMANO
		Mediciones ocupacionales															Nº de mediciones realizadas/Nº de mediciones reportadas	>= 80 %	LIDER DEL SG SST- COPASST - VIGIAS	HUMANO, TECNOLÓGICO Y FÍSICO
COMITÉ DE CONVENCIONES LABORALES		Capacitación al Comité de Convención Laboral															Nº de actividades ejecutadas/Nº de actividades programadas x 100	>= 80%	PSICOLOGA	HUMANO
		Campaña de prevención del acoso laboral															Nº de actividades realizadas/Nº actividades programadas	>= 80%	PSICOLOGA - COMITÉ DE CONVENCION	HUMANOS, TECNOLÓGICOS
SST		Reuniones mensuales															Nº de reuniones realizadas/Nº de reuniones programadas x 100	>= 80%	MIEMBROS DEL COPASST	HUMANO
		Participación en investigación de accidentes de trabajo															Nº de accidentes con investigación/Nº de accidentes reportados x 100	>= 90%	LIDER DEL SG SST- COPASST - VIGIAS	HUMANO, FÍSICO Y TECNOLÓGICO
		Inspecciones localitvas, equipos de emergencia y de EPP															Nº de inspecciones realizadas/Nº de inspecciones programadas x 100	>= 90%	LIDER DEL SG SST- COPASST - VIGIAS	HUMANO

RESOLUCIÓN NÚMERO DE



PLAN DE TRABAJO ANUAL PARA EL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2018/ AGENCIA NACIONAL DE MINERÍA

CODIGO APOS-P-003-F-017
VERSIÓN 1

PROGRAMA	ETAPA	ACTIVIDAD	CRONOGRAMA												INDICADORES	META	RESPONSABLE	RECURSOS				
			ene-18	feb-18	mar-18	abr-18	may-18	jun-18	jul-18	ago-18	sep-18	oct-18	nov-18	dic-18								
COP	PLANIFICACIÓN	Capacitación sobre identificación y control de riesgos y peligros.																	LIDER DEL SG SST- COPASST - VIGIAS	HUMANO		
		Capacitación sobre inspecciones de seguridad																		LIDER DEL SG SST- COPASST - VIGIAS	HUMANO, FISICO Y TECNOLÓGICO	
		Capacitación sobre realización de investigación de accidentes de trabajo																		LIDER DEL SG SST- COPASST - VIGIAS	HUMANO, FISICO Y TECNOLÓGICO	
PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN Y HáBITOS DE VIDA Y CONDICIONES SALUDABLES (PPHCS)	PLANIFICACIÓN	Imunización según profesigramas																		LIDER DEL SG SST- MEDICO ASESOR	HUMANO	
		Revisión y análisis de las condiciones generales de salud del personal de la entidad, retroalimentando el LCS y la encuesta de morbilidad.																		LIDER DEL SG SST- MEDICO ASESOR	Informe de condiciones de salud último periodo (LCS) y encuesta y matriz general de tabulación de las encuestas y/o informe de resultados.	
		Establecer la metodología (prueba biológica/ no biológica), para la caracterización del riesgo cardiovascular y metabólico, con el fin de definir la pertinencia del desarrollo del SVE.																			LIDER DEL SG SST- MEDICO ASESOR	DOCUMENTACION DE LA ENTIDAD
		Revisión de los recursos generales de la entidad para el desarrollo de las actividades del área de SST y de apoyo de la ARL, dirigidos al desarrollo de la prevención del riesgo cardiovascular y metabólico.																			LIDER DEL SG SST- COORDINADOR GGTH	Presupuesto del área de SST.
		Revisión y análisis de la matriz de peligros y valoración de riesgos, frente a los riesgos determinantes para el desarrollo de patologías de origen cardiovascular y metabólico.																			LIDER DEL SG SST- MEDICO ASESOR	Resultado de la encuesta general de salud, Informe de equipo ARL, Matrices de seguimiento de morbilidad, matrices de asonfomo.
		Caracterización del riesgo cardiovascular. (Definir la metodología de la prueba)																			MEDICO ASESOR	Matrices para el desarrollo de la prueba de riesgo cardiovascular y metabólico (prueba biológica y/o no biológica).
		Direccionamiento de las actividades de intervención del riesgo cardiovascular y/o metabólico.																			MEDICO ASESOR	INDICADORES DE EFECTIVIDAD DE INTERVENCIÓN
		Seguimiento a casos detectados a través de la encuesta y la caracterización del riesgo cardiovascular y metabólico.																			MEDICO ASESOR	Matrices de seguimiento de la encuesta general de morbilidad.
		Reentrenamiento nutricional, de acuerdo con la priorización de casos.																			MEDICO ASESOR	HUMANO, FISICO Y TECNOLÓGICO
		Intervención y seguimiento conservación visual																			MEDICO ASESOR/FISIOTERAPEUTA	HUMANO, FISICO Y TECNOLÓGICO
EJECUCIÓN	EJECUCIÓN	Intervención y seguimiento conservación auditiva																		MEDICO ASESOR	HUMANO, FISICO Y TECNOLÓGICO	
		Capacitaciones componente de salud (virtual)																		MEDICO ASESOR	HUMANO, FISICO Y TECNOLÓGICO	
		Seguimiento a la gestión y al impacto del sistema.																		MEDICO ASESOR	HUMANO, FISICO Y TECNOLÓGICO	
		Análisis y seguimiento de indicadores.																		LIDER DEL SG SST- MEDICO ASESOR	HUMANO, FISICO Y TECNOLÓGICO	
PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN Y HáBITOS DE VIDA Y CONDICIONES SALUDABLES (PPHCS)	MEJORA EVALUACIÓN	Ajustes al Programa de Gestión																		LIDER DEL SG SST- MEDICO ASESOR	HUMANO Y TECNOLÓGICO	
		Revisión de puestos de trabajo personal antiguo y nuevo																		FISIOTERAPEUTA	HUMANO, FISICO Y TECNOLÓGICO	
		Continuidad con el protocolo de DME según formato positiva																		FISIOTERAPEUTA	HUMANO, FISICO Y TECNOLÓGICO	
		Pausas activas																		FISIOTERAPEUTA, COORDINADORES DE GRUPO	HUMANO, FISICO Y TECNOLÓGICO	
		Seguimiento de casos sintomáticos																		FISIOTERAPEUTA	HUMANO, FISICO Y TECNOLÓGICO	
		Actividades terapéuticas para prevenir riesgo biomecánico																		FISIOTERAPEUTA	HUMANO, FISICO Y TECNOLÓGICO	
		Mejorar hábitos de vida (lumbal)																		FISIOTERAPEUTA	HUMANO, FISICO Y TECNOLÓGICO	
		Adecuación de puestos de trabajo personal antiguo y nuevo																		FISIOLOGIA, NEUROFISIOLÓGICA, ADMINISTRACIÓN, OI	HUMANO, FISICO Y TECNOLÓGICO	
		Entrega, inspección y eliminación de elementos de confort																		FISIOTERAPEUTA	HUMANO, FISICO	
		Priorización de casos																		MEDICO ASESOR, FISIOTERAPEUTA	HUMANO, FISICO	
PLANIFICACIÓN	PLANIFICACIÓN	Formación en líderes de pausas activas																	FISIOTERAPEUTA, COORDINADORES DE GRUPO	HUMANO, FISICO Y TECNOLÓGICO		
		Revisión de ejecución del software de pausas																	LIDER DEL SG SST, OI	HUMANO, FISICO Y TECNOLÓGICO		
		Intervención para mejorar condiciones de salud																	FISIOTERAPEUTA	HUMANO, FISICO Y TECNOLÓGICO		
		Seguimiento de casos sintomáticos																	FISIOTERAPEUTA	HUMANO, FISICO Y TECNOLÓGICO		

CUIEQUETIVOS (SVE DME)

RESOLUCIÓN NÚMERO DE



PLAN DE TRABAJO ANUAL PARA EL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2018/ AGENCIA NACIONAL DE MINERÍA

CODIGO APOS-P-003-F-017
VERSIÓN 1

PROGRAMA	ETAPA	ACTIVIDAD	CRONOGRAMA												INDICADORES	META	RESPONSABLE	RECURSOS		
			ene-18	feb-18	mar-18	abr-18	may-18	jun-18	jul-18	ago-18	sep-18	oct-18	nov-18	dic-18						
PREVENCIÓN DE DESORDENES MUS	EJECUCIÓN	Intervención multidisciplinaria de casos	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	PSICOTERAPEUTA	HUMANO, FISICO Y TECNOLÓGICO	
		Actividades PVERB (ESCUELA DE ESPALDA)	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	PSICOTERAPEUTA	HUMANO, FISICO
		Actividades del PVERB (TREN SUPERIOR)	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	PSICOTERAPEUTA	HUMANO, FISICO
		Actividades del PVERB (TREN INTERIOR)	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	PSICOTERAPEUTA	HUMANO, FISICO
		Actividades del PVERB (GESTANTES)	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	PSICOTERAPEUTA	HUMANO, FISICO
		Socialización de hallazgos médicos relacionados con DME	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	PSICOTERAPEUTA	HUMANO, FISICO
		Realización de actividades para mejorar hábitos de vida (cumbas)	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	PSICOTERAPEUTA	HUMANO, FISICO Y TECNOLÓGICO
		Capacitaciones en temas relacionados con DME	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	PSICOTERAPEUTA	HUMANO, FISICO Y TECNOLÓGICO
		Realización de informes	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	PSICOTERAPEUTA	HUMANO, FISICO Y TECNOLÓGICO
		Actividad en regionales (Pausas activas, capacitaciones en DME, hábitos de vida saludable)	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	PSICOTERAPEUTA	HUMANO, FISICO Y TECNOLÓGICO
PSICOSOCIAL (PP/ SVE)	EJECUCIÓN	Capacitaciones componente de salud (virtual)	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	PSICOTERAPEUTA/OTI	HUMANO, FISICO Y TECNOLÓGICO	
		Seguimiento a la gestión y al impacto del sistema.	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	PSICOTERAPEUTA, LIDER DEL S/S ST	HUMANO Y TECNOLÓGICO	
		Análisis y seguimiento de indicadores.	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	PSICOTERAPEUTA, LIDER DEL S/S ST	HUMANO Y TECNOLÓGICO	
		Ajustes al Programa de Gestión	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	PSICOTERAPEUTA, LIDER DEL S/S ST	HUMANO Y TECNOLÓGICO	
		Apoyo y asesoría para la aplicación de la batería psicosocial, sensibilización y otros que sean necesarios	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	PSICOLOGA	HUMANO, FISICO Y TECNOLÓGICO	
		Revisión de informes - Condiciones de salud, Matriz de peligros y riesgos, clima laboral, reportes de acoso laboral, enfermedades laborales relacionadas con factores de riesgo psicosocial, indicadores de morbilidad, accidentalidad, absentismo con posible relación al riesgo psicosocial	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	PSICOLOGA	HUMANO, FISICO Y TECNOLÓGICO
		Revisión del Diagnóstico psicosocial, generación línea de base (priorización de casos, áreas en riesgo) y otras herramientas	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	PSICOLOGA	HUMANO, FISICO Y TECNOLÓGICO
		Asesoría y acompañamiento en la prevención de Conductas de Acoso laboral- Acompañamiento al CCL y Violencia y Acoso Laboral (campañas del buen trato)	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	PSICOLOGA	HUMANO, FISICO Y TECNOLÓGICO
		Programa Prevención de Consumo Sustancias Psicoactivas - Divulgar la Política y Campañas virtuales	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	PSICOLOGA	HUMANO, FISICO Y TECNOLÓGICO
		Mesas selectivas de trabajo (cuando se evidencia factor de riesgo psicosocial alto y muy alto) casos específicos.	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	PSICOLOGA, LIDER DEL S/S ST	HUMANO, FISICO
PSICOSOCIAL (PP/ SVE)	EJECUCIÓN	Orientación individual organizacional (la demanda) y casos con riesgo Alto y Muy Alto en el DX PSICOSOCIAL	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	PSICOLOGA	HUMANO, FISICO Y TECNOLÓGICO	
		Inspección Psicosocial de puestos de Trabajo - IPT - revisión, demandas del trabajo (la demanda)	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	PSICOLOGA	HUMANO, FISICO Y TECNOLÓGICO
		Asesoría y acompañamiento en estilos de vida y trabajo saludable	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	PSICOLOGA	HUMANO, FISICO Y TECNOLÓGICO
		Asesoría y acompañamiento en causas cognitivas	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	PSICOLOGA	HUMANO, FISICO Y TECNOLÓGICO
		Asesoría y acompañamiento en manejo de estrés (Autoconciado, hábitos de vida saludable, calidad de vida, ejercicio y trabajo)	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	PSICOLOGA	HUMANO, FISICO Y TECNOLÓGICO
		Asesoría y acompañamiento en intervenciones Regionales, Estaciones de Salvamento Minero y Puntos de Apoyo	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	PSICOLOGA	HUMANO, FISICO Y TECNOLÓGICO
		Orientación organizacional psicosocial al Grupo de Seguridad y Salvamento Minero (la demanda)	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	PSICOLOGA	HUMANO, FISICO Y TECNOLÓGICO
		Asesoría y acompañamiento en capacitaciones componente de salud psicosocial (virtual y a demanda)	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	PSICOLOGA	HUMANO, FISICO Y TECNOLÓGICO
		Seguimiento a la gestión y al impacto del sistema.	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	PSICOLOGA, LIDER DEL S/S ST	HUMANO Y TECNOLÓGICO
		Análisis y seguimiento de indicadores	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	PSICOLOGA, LIDER DEL S/S ST	HUMANO Y TECNOLÓGICO
Ajustes al Programa de Gestión	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	PSICOLOGA, LIDER DEL S/S ST	HUMANO		

Elaboró: ING. FELIX MAURICIO IBARRA GUEVARA

PROGRAMA	ACTIVIDAD	CRONOGRAMA												INDICADORES	META	RESPONSABLE	RECURSOS	
		ene-18	feb-18	mar-18	abr-18	may-18	jun-18	jul-18	ago-18	sep-18	oct-18	nov-18	dic-18					
ORGANIZACIONAL	Inducción o reintegración en SST (incluye la socialización del plan de emergencias)														Nº de actividades ejecutadas/Nº de actividades programadas x 100	>= 90%	LIDER DEL SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	HUMANO Y TECNOLÓGICO
	Brigadas de emergencia (capacitación y entrenamiento a los integrantes)														Nº de capacitaciones ejecutadas/Nº de actividades programadas x 100	>= 90%	COORDINADORES DE SEDES Y GRUPOS LIDER DEL SG SST.	HUMANO
SEGURIDAD INDUSTRIAL	Programa seguridad vial, socialización, capacitación o jornadas de intervención														Nº de actividades realizadas/Nº actividades programadas	>= 90%	COMITÉ DE SEGURIDAD VIAL	HUMANO
	Capacitación en el uso, cuidado y disposición de la dotación y los EPP														Nº de personas capacitadas/Nº de personas con entrega de dotación	>= 90%	RESPONSABLE DE LA ENTREGA DE LOS EPP	HUMANO, TECNOLÓGICO Y FÍSICO
COMITÉ CONVIVENCIA	Socialización programa de orden y aseo														Nº de actividades ejecutadas/Nº de actividades programadas x 100	>= 90%	LIDER DEL SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	HUMANO, TECNOLÓGICO
	Capacitación al Comité de Convivencia Laboral														Nº de actividades realizadas/Nº actividades programadas	>=90%	PSICOLOGA	HUMANO
COPASST	Campaña de prevención del riesgo laboral														Nº de capacitaciones ejecutadas durante el periodo x 100	>= 90%	PSICOLOGA - COMITÉ DE CONVIVENCIA	HUMANOS, TECNOLÓGICOS
	Capacitación sobre identificación y control de riesgos y peligros.														Nº actividades realizadas/Nº actividades programadas	>= 90%	LIDER DEL SG SST- COPASST - VIGIAS	HUMANO
PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN Y HÁBITOS	Capacitación sobre inspecciones de seguridad														Nº de actividades realizadas/Nº actividades programadas	>= 90%	LIDER DEL SG SST- COPASST - VIGIAS	HUMANO FÍSICO Y TECNOLÓGICO
	Capacitación sobre realización de investigación de accidentes de trabajo														Nº de capacitaciones realizadas durante el periodo x 100	>= 90%	LIDER DEL SG SST- COPASST - VIGIAS	HUMANO FÍSICO Y TECNOLÓGICO
PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN Y HÁBITOS	Retoolimentación nutricional, de acuerdo con la priorización de casos.														Nº de capacitaciones planificadas durante el periodo x 100	>= 90%	LIDER DEL SG SST- COPASST - VIGIAS	HUMANO FÍSICO Y TECNOLÓGICO
	Capacitaciones componente de salud (virtual)														Nº de actividades realizadas/Nº actividades programadas	>= 80%	MEDICO ASESOR	HUMANO FÍSICO Y TECNOLÓGICO
PREVENCIÓN DE DESORDENES MUSCULOESQUELÉTICOS (SVE DME)	Continuidad con el protocolo de DME según formato positiva														Nº de actividades realizadas/Nº actividades programadas	>= 90%	MEDICO ASESOR	HUMANO FÍSICO Y TECNOLÓGICO
	Pausas activas														Nº de encuestas aplicadas para ingresar a DME No total de servidores a ingresar a DME	>= 75%	FISIOTERAPEUTA	HUMANO FÍSICO Y TECNOLÓGICO
PREVENCIÓN DE DESORDENES MUSCULOESQUELÉTICOS (SVE DME)	Formación en líderes de pausas activas														Cantidad de servidores participantes/Total de servidores participantes	>= 90%	FISIOTERAPEUTA COORDINADORES DE GRUPO	HUMANO FÍSICO Y TECNOLÓGICO
	Actividades PVERB (ESCUELA DE ESPALDA)														Nº de actividades realizadas/Nº de actividades programadas x 100	>= 90%	FISIOTERAPEUTA COORDINADORES DE GRUPO	HUMANO FÍSICO
PREVENCIÓN DE DESORDENES MUSCULOESQUELÉTICOS (SVE DME)	Actividades del PVERB (TREN SUPERIOR)														Nº de actividades realizadas/Nº de actividades programadas x 100	>= 90%	FISIOTERAPEUTA	HUMANO FÍSICO
	Actividades del PVERB (TREN INFERIOR)														Nº de actividades realizadas/Nº de actividades programadas x 100	>= 90%	FISIOTERAPEUTA	HUMANO FÍSICO
PREVENCIÓN DE DESORDENES MUSCULOESQUELÉTICOS (SVE DME)	Actividades del PVERB (GESTANTES)														Nº de actividades realizadas/Nº de actividades programadas x 100	>= 90%	FISIOTERAPEUTA	HUMANO FÍSICO
	Socialización de hallazgos médicos relacionados con DME														Nº de actividades realizadas/Nº de actividades programadas x 100	>= 90%	FISIOTERAPEUTA	HUMANO FÍSICO
PREVENCIÓN DE DESORDENES MUSCULOESQUELÉTICOS (SVE DME)	Realización de actividades para mejorar hábitos de vida (Jumba)														Nº de socializaciones ejecutadas No total de socializaciones relacionadas con DME	>= 80%	FISIOTERAPEUTA	HUMANO FÍSICO Y TECNOLÓGICO
	Capacitaciones en temas relacionados con DME														Nº de actividades realizadas/Nº de actividades programadas x 100	>= 80%	FISIOTERAPEUTA	HUMANO FÍSICO Y TECNOLÓGICO
PREVENCIÓN DE DESORDENES MUSCULOESQUELÉTICOS (SVE DME)	Actividad en regionales (Pausas activas, capacitaciones en DME, hábitos de vida saludable)														Nº de actividades ejecutadas/Nº de actividades programadas	>= 90%	FISIOTERAPEUTA	HUMANO FÍSICO Y TECNOLÓGICO
	Capacitaciones componente de salud (virtual)														Nº de actividades ejecutadas/Nº de actividades programadas	>= 90%	FISIOTERAPEUTA/DI	HUMANO FÍSICO Y TECNOLÓGICO
PSICOSOCIAL (PYP / SVE)	Asesoría y acompañamiento en la prevención de Conductas de Acoso laboral- Acompañamiento al CCL y Violencia y Acoso Laboral (campañas del buen trato virtual)														Nº de actividades realizadas/Nº actividades programadas	>= 70%	PSICOLOGA	HUMANO FÍSICO Y TECNOLÓGICO
	Programa Prevención de Consumo Sustancias Psicoactivas- Divulgar la Política y Campañas virtuales														Nº de actividades realizadas/Nº actividades programadas	>= 70%	PSICOLOGA	HUMANO FÍSICO Y TECNOLÓGICO
PSICOSOCIAL (PYP / SVE)	Asesoría y acompañamiento en estilos de vida y trabajo saludable														Nº de actividades realizadas/Nº actividades programadas	>= 70%	PSICOLOGA	HUMANO FÍSICO Y TECNOLÓGICO
	Asesoría y acompañamiento en pausas cognitivas														Nº de actividades realizadas/Nº actividades programadas	>= 70%	PSICOLOGA	HUMANO FÍSICO Y TECNOLÓGICO
PSICOSOCIAL (PYP / SVE)	Asesoría y acompañamiento en manejo de estrés (Autocuidado, hábitos de vida saludable, calidad de vida, ejercicio y trabajo)														Nº de actividades realizadas/Nº actividades programadas	>= 70%	PSICOLOGA	HUMANO FÍSICO Y TECNOLÓGICO
	Asesoría y acompañamiento en intervención Regionalis. Estaciones de Salvamento Minero y Puntos de Apoyo														Nº de actividades realizadas/Nº actividades programadas	>= 90%	PSICOLOGA	HUMANO FÍSICO Y TECNOLÓGICO
PSICOSOCIAL (PYP / SVE)	Asesoría y acompañamiento en capacitaciones componente de salud (psicosocial) virtual y a demanda)														Nº de actividades realizadas/Nº actividades programadas	>= 90%	PSICOLOGA	HUMANO FÍSICO Y TECNOLÓGICO

