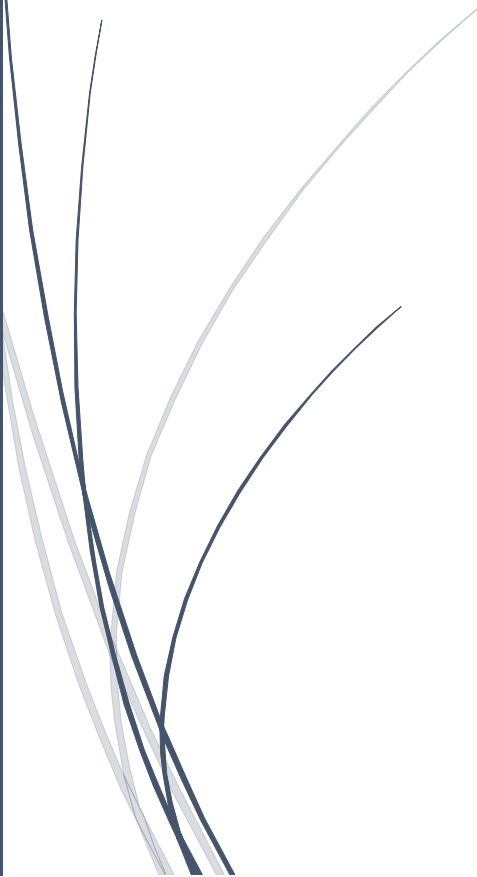


A dark blue vertical bar on the left side of the page. A blue arrow-shaped graphic points to the right from the bar, containing the date.

30 de enero de 2018

# Plan Anual de Vacantes

Agencia Nacional de Minería

A series of thin, curved lines in shades of blue and grey that originate from the bottom left and curve upwards and to the right, creating a sense of movement and design.

Grupo de Gestión del Talento Humano

## INTRODUCCIÓN

El presente documento expone el análisis correspondiente al Plan Anual de Vacantes para la Agencia Nacional de Minería. Consiste en una herramienta que busca consolidar y actualizar la información correspondiente a los cargos vacantes de la Entidad, su distribución, estado y causales asociadas.

Este instrumento busca sustentar la mejora en los procesos de gestión administrativa en la Entidad y garantizar la provisión de los empleos vacantes, dando cumplimiento a las disposiciones legales vigentes aplicables, además de servir como herramienta fundamental para lograr el cubrimiento de las necesidades de personal en las dependencias de la Agencia.

## PLAN ANUAL DE VACANTES

### Análisis de los Empleos en Vacancia

A la fecha de corte del presente documento, 30 de enero de 2018, se tiene un número de 18 empleos en vacancia definitiva, es decir, donde no existe titular del empleo; y 21 vacancias temporales que corresponden a cargos en los cuales su titular se encuentra en alguna situación administrativa que genera la vacancia. A continuación se exponen los detalles de esta distribución, los cuales corresponden en su totalidad a empleos cuya naturaleza es de carrera administrativa.

Tabla No. 1. Empleos vacantes.

Distribución de los cargos ocupados y en vacancia por nivel jerárquico y empleo.

Nivel	Denominación	Ocupado	Vacante Definitiva	Vacante Temporal	Total general
Directivo	Presidente de Agencia	1			1
	Vicepresidente de Agencia	4			4
<b>Total Directivo</b>		<b>5</b>			<b>5</b>
Asesor	Jefe de Oficina de Agencia	3			3
	Gerente de Proyectos	7			7
	Experto	38	2		40
<b>Total Asesor</b>		<b>48</b>	<b>2</b>		<b>50</b>
Profesional	Gestor	197	9	9	215
	Analista	16	1	4	21
<b>Total Profesional</b>		<b>213</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>236</b>
Técnico	Técnico Asistencial	88	6	8	102
<b>Total general</b>		<b>354</b>	<b>18</b>	<b>21</b>	<b>393</b>

El total de empleos en vacancia temporal o definitiva (39) corresponden al 10% de los cargos de la planta de personal. Debe precisarse que algunos de estos empleos se encuentran ya en proceso de provisión de manera definitiva o temporal.

Tabla No. 2. Vacantes temporales.

Análisis de las causales de generación de las vacancias temporales.

Denom.	Cód.	Gra.	Grupo	Titular (Nombres y Apellidos)	Estado del titular del cargo
Gestor	T1	11	Grupo de Fomento	Luis Fernando Matallana Arevalo	P. Prueba - Otra Entidad
	T1	11	Grupo de Seguimiento y Control Zona Occidente	Maria Claudia De Arcos Leon	Licencia de Estudio
	T1	10	Grupo de Legalización Minera	Jorge Enrique Lopez Becerra	Encargo
	T1	10	Grupo de Proyectos de Interés Nacional	Alba Mery Bustamante Rua	Encargo
	T1	08	Grupo de Cobro Coactivo	Soraya Astrid Lozano Marin	Encargo
	T1	08	Grupo de Legalización Minera	Rodolfo Suarez Gaona	Encargo
	T1	07	Grupo de Evaluación de Modificaciones a Títulos	Sara Esther Chaparro Fernandez	Encargo
	T1	07	Grupo de Información y Atención al Minero	Diego Alexander Gonzalez	Encargo
	T1	07	Par Bucaramanga	Richard Duvan Navas Ariza	Encargo
Analista	T2	06	Grupo de Legalización Minera	Renson Andrey Garcia Arengas	P. Prueba - Otra Entidad
	T2	06	Grupo de Recursos Financieros	Jenny del Pilar Marroquin	Encargo
	T2	04	Grupo de Legalización Minera	Diva del Pilar Cobos Florian	Encargo
	T2	03	Par Medellín	Ruby del Socorro Munera Gomez	Encargo
Técnico	O1	08	Grupo de Administración de Infraestructuras	Andrea Bibiana Peña Gomez	Encargo
	O1	08	Grupo de Información y Atención al Minero	Elcy Liliana Lopez Garcia	Encargo
	O1	08	Grupo de Proyectos de Interés Nacional	Lucero Garzon Ariza	Encargo
	O1	08	Grupo de Seguimiento y Control Zona Centro	Elizabeth Buitrago Castro	Encargo
	O1	08	Grupo de Seguimiento y Control Zona Occidente	Leidy Villamizar Pedraza	Encargo
	O1	05	Grupo de Catastro y Registro Minero	Nubia Constanza Perez Garcia	P. Prueba - Otra Entidad
	O1	05	Grupo de Cobro Coactivo	Luz Omaira Aguirre Machado	Encargo
	O1	05	Grupo de Promoción	Clara Isnelda Perico Franco	Encargo

Corresponden a 21 empleos actualmente en vacancia temporal causada porque el titular del mismo se encuentra en la situación administrativa señalada. De estos, 17 titulares de empleos se encuentran desempeñando un cargo de grado superior mediante la figura de encargo. Esto permite establecer inicialmente que dichas vacantes requieren de su provisión para el normal funcionamiento de la entidad, ya que en la mayoría de los casos estos venían siendo desempeñados por su titular.

Tres (3) de estas vacancias se generan porque el titular del empleo desempeña en periodo de prueba un cargo en otra entidad. Existe alta probabilidad de que estos empleos se conviertan en vacancias definitivas una vez los funcionarios superen el periodo de prueba en el empleo para el cual fueron nombrados.

El empleo vacante generado por la licencia de estudio otorgada a una de las funcionarias de la entidad, se espera sea reintegrado al servicio el 10 de julio de 2018.

Tabla No. 3. Vacantes – Convocatoria 318 de 2016.

Estado de los empleos en vacancia definitiva respecto de la Convocatoria adelantada por la entidad desde el 2016.

Denominación	Cód.	Gra.	Grupo	Id	Edo. Convocatoria
Experto	G3	06	Grupo de Contratación Minera	37	Desierto
	G3	06	Grupo de Regalías y Contraprestaciones Económicas	52	En Trámite Nombramiento
Gestor	T1	12	Despacho de la Vicepresidencia de Contratación y Titulación	75	Lista Agotada
	T1	10	Grupo de Contratación Minera	136	Lista Agotada
	T1	10	Grupo de Contratación Minera	153	Desierto
	T1	10	Grupo de Control Interno Disciplinario	225	No ofertado
	T1	10	Grupo de Fomento	221	Desierto
	T1	10	Grupo de Promoción	123	Desierto
	T1	09	Par Medellín	241	No ofertado
	T1	09	Par Valledupar	243	Desierto
	T1	08	Grupo de Seguimiento y Control Zona Centro	253	No ofertado
Analista	T2	06	Grupo de Legalización Minera	306	Desierto
Técnico	O1	11	Grupo de Defensa Jurídica	295	En Trámite Nombramiento
	O1	08	Grupo de Administración de Infraestructuras	315	En Trámite Nombramiento
	O1	08	Grupo de Contratación	339	Lista Agotada
	O1	08	Par Manizales	324	En Trámite Nombramiento
	O1	04	Grupo de Seguimiento y Control Zona Norte	366	En Trámite Nombramiento
	O1	04	Par Cúcuta	360	No ofertado

Esta tabla muestra los empleos en vacancia definitiva que se encuentran en trámite de provisión como resultado de la Convocatoria No. 318 de 2016. De las 18 vacantes, se prevén que 5 serán cubiertas en los próximos meses por medio de nombramientos en periodo de prueba. Las restantes 13 vacantes pueden ser cubiertas mediante encargos o nombramientos provisionales.

Tabla No. 4. Vacantes sin titular.

Empleos de carrera administrativa sin titular, provistos o no actualmente mediante encargo o nombramiento provisional.

Nivel	Denominación	Cód.	Gra.	Vacante	Encargo	Provisional	Total
Asesor	Experto	G3	06	2	2	1	5
<b>Total Asesor</b>				<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>5</b>
Profesional	Gestor	T1	15		1		1
	Gestor	T1	13		1		1
	Gestor	T1	12	1	2		3
	Gestor	T1	11			2	2
	Gestor	T1	10	5	8	26	39
	Gestor	T1	09	2	1	4	7
	Gestor	T1	08	1		4	5
	Gestor	T1	07			3	3
	Analista	T2	06	1	3	1	5
	Analista	T2	03			1	1
<b>Total Profesional</b>				<b>10</b>	<b>16</b>	<b>41</b>	<b>67</b>
Técnico	Técnico Asistencial	O1	11	1			1
	Técnico Asistencial	O1	10			4	4
	Técnico Asistencial	O1	08	3	3	3	9
	Técnico Asistencial	O1	05			1	1
	Técnico Asistencial	O1	04	2			2
	Técnico Asistencial	O1	03			1	1
	Técnico Asistencial	O1	01			5	5
<b>Total Técnico</b>				<b>6</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>23</b>
<b>Total general</b>				<b>18</b>	<b>21</b>	<b>56</b>	<b>95</b>

Estos empleos corresponden a las 18 vacantes definitivas señaladas anteriormente, más 77 cargos actualmente provistos mediante la figura de encargo o nombramiento provisional que corresponden a provisiones de tipo transitorio. Esta distribución correspondería a los empleos que podrían ser objeto de concurso de méritos con el fin de realizar su provisión definitiva, en caso que exista viabilidad presupuestal para ello.