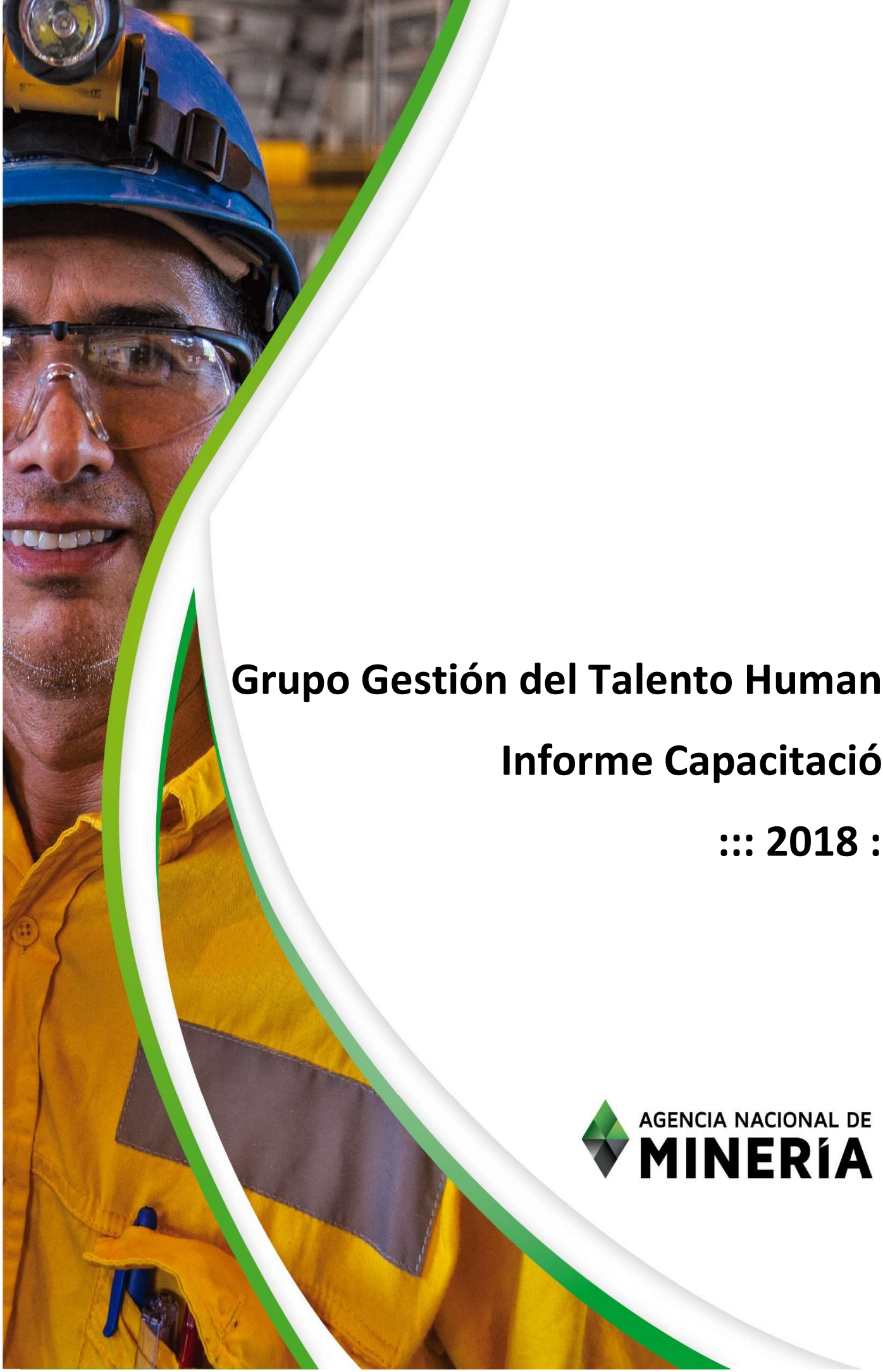

Grupo Gestión del Talento Humano

Informe Capacitación

::: 2018 :::

AGENCIA NACIONAL DE MINERÍA

INFORME DE CAPACITACIÓN 2018

La formación de los funcionarios para la ANM tiene como fin generar conocimiento, desarrollar habilidades y cambio de actitudes, y con ello conseguir que mejoren su desempeño laboral.

Los programas de capacitación de la Agencia se ampararon y registraron en el Plan Institucional de Capacitación –PIC-, formalizado mediante la Resolución N° 217 del 28 de abril de 2017 "Por la cual se adopta el Plan Institucional de Capacitación y Formación para los funcionarios de la Agencia Nacional de Minería para la Vigencia de 2017". Para la realización del PIC se llevaron a cabo las siguientes etapas:

1. **Sensibilización:** Por medio del correo institucional y visitas presenciales, se remitió la encuesta de necesidades para la vigencia 2018, a los Vicepresidentes, Jefes de Oficina y Coordinadores de Grupo, mediante la cual se informaba de la importancia de su participación con les temas estratégicos para construir el Plan Institucional de Capacitación. El formato de encuesta aplicado fue el siguiente:

AGENCIA NACIONAL DE MINERÍA
VICEPRESIDENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
DIAGNÓSTICO NECESIDADES DE CAPACITACIÓN VIGENCIA 2018

Agradecemos el diligenciamiento del presente formulario con el fin de establecer las necesidades de formación y capacitación para los funcionarios de la Agencia Nacional de Minería para el próximo año. Así mismo, esta información será el insumo para la construcción del Plan Institucional de Capacitación 2018.

DEPENDENCIA	
CARGO	

Por favor para establecer las necesidades de capacitación y formación tenga en cuenta los siguientes criterios:

Pertinencia	Se refiere a que el tema que esté solicitando esté relacionado con las funciones de la dependencia
Especificidad	Hace referencia a la concreción del tema propuesto
Asequibilidad	Se debe tener en cuenta que el tema propuesto sea asequible en cobertura y presupuesto.

1. Por favor diligencie los temas específicos que considera que las personas de su dependencia deben conocer o reforzar para lograr lo objetivos estratégicos. Esta información se debe diligenciar en orden de importancia.

ITEM	TEMAS PROPUESTOS	PROFUNDIDAD		
		Avanzado	Medio	Básico
a)				
b)				
c)				

2. Qué temas considera que a nivel general de todas las áreas de la Agencia deben reforzarse a los funcionarios. Esta información se debe diligenciar en orden de importancia:

ITEM	TEMAS PROPUESTOS	PROFUNDIDAD		
		Avanzado	Medio	Básico
a)				
b)				
c)				

Gracias por su colaboración. Cualquier inquietud o aclaración el Grupo de Gestión del Talento Humano estará atento a resolverlas.

2. **<u>Consolidación de Diagnóstico de Necesidades:</u>** Una vez obtenidas las encuestas se procedió a su tabulación y priorización.

A continuación se presentan los resultados:

NECESIDADES DE CAPACITACIÓN ANM
TABULACIÓN ENCUESTAS
2018

N°	NECESIDAD	DEPENDENCIA	TOTAL SOLICITANTES	EJE TEMÁTICO	DIMENSIÓN DE COMPETENCIAS		
					Ser	Hacer	Saber
1	Redacción	Presidencia, VP Administrativa y Financiera, Grupo de Legalización Minera, PAR Medellín, VP de Contratación y Titulación, Oficina Asesora Jurídica (argumentación jurídica)	6	Gobernanza para la Paz	X		
2	Legislación ambiental (estudios de impacto ambiental)	PAR Cúcuta, PAR Medellín, VP de Contratación y Titulación, VP de Promoción y Fomento	4	Gestión del Conocimiento			X
3	Legislación minera - derechos de preferencia	Grupo de Estudios Técnicos, VP de Promoción y Fomento, Grupo de Recursos Financieros	3	Gestión del Conocimiento			X
4	Ordenamiento Territorial	Grupo de Legalización Minera, Gerente VP de Contratación y Titulación, VP de Contratación y Titulación	3	Gestión del Conocimiento			X
5	Contratación	PAR Ibagué, VP de Promoción y Fomento, Grupo de Seguridad y Salvamento Minero	3	Gestión del Conocimiento		X	
6	ArCGIS	Grupo de Estudios Técnicos, VP de Promoción y Fomento	2	Gestión del Conocimiento		X	
7	Derecho Administrativo	Gerente VP de Contratación y Titulación, VP de Contratación y Titulación	2	Gestión del Conocimiento			X

8	Lineamientos para la evaluación de los PTO a partir del formato A y capítulo económico	PAR Cali, PAR Cúcuta	2	Gestión del Conocimiento		X	
9	Planificación minera (minería a cielo abierto y subterránea), ventilación de minas, recursos y reservas para su correcta interpretación	PAR Cúcuta, PAR Medellín,	2	Gestión del Conocimiento			X
10	Técnicas de Expresión Oral	Grupo de Legalización Minera, Oficina Asesora Jurídica (argumentación jurídica)	2	Gobernanza para la Paz	X		
11	Uso de herramientas ofimáticas (Word, Excel, PowerPoint, Outlook)	Oficina de Tecnología e Información, Oficina Asesora Jurídica	2	Gestión del Conocimiento		X	
12	Presupuesto, Tesorería, Cartera	Grupo de Recursos Financieros, Oficina de Control Interno	2	Gestión del Conocimiento			X
13	Planes de manejo arqueológico (ICANH) para la evaluación de los expedientes de manera integral, ya que en nuestra región se encuentran títulos que se encuentran superpuesto con estas zonas y capacitación de los planes de gestión social.	PAR Cúcuta	1	Gestión del Conocimiento		X	
14	Análisis Económico	VP de Promoción y Fomento	1	Gestión del Conocimiento			
15	Riesgos en la gestión de entidades públicas	Oficina de Control Interno	1	Gestión del Conocimiento		X	
16	Auditoría Gubernamental (CGAP)	Oficina de Control Interno	1	Valor Público		X	
17	Capacitación en procedimientos contables bajo NIC - SP	Grupo de Recursos Financieros	1	Gestión del Conocimiento			X
18	Código de Integridad	Gerente VP de Contratación y Titulación	1	Gobernanza para la Paz			X
19	Código del proceso	Oficina Asesora Jurídica	1	Gestión del Conocimiento			X
20	Compromisos con la entidad con respecto a metas	PAR Ibagué	1	Valor Público	X		

21	Conducción Segura - Manejo Defensivo - Normatividad	Grupo de Servicios Administrativos	1	Gestión del Conocimiento		X	
22	Continuidad del negocio	Oficina de Tecnología e Información	1	Gestión del Conocimiento			X
23	Control y producción de volúmenes con otras entidades (DIAN) con respecto a regalías	PAR Ibagué	1	Gestión del Conocimiento			X
24	Fiscalización minera	PAR Cali	1	Gestión del Conocimiento		X	
25	Geotecnia aplicada a la minería	Grupo de Estudios Técnicos	1	Gestión del Conocimiento		X	
26	Gestión Comercial	VP de Promoción y Fomento	1	Gestión del Conocimiento			
27	Gestión en Seguridad y salud en el trabajo aplicado a minería	Grupo de Estudios Técnicos	1				X
28	Herramientas tecnológicas (SGD, Gestiona, Servicios en línea, Sistemas de información geográfico)	PAR Cali	1	Gestión del Conocimiento		X	
29	Inglés de Negocios	VP de Promoción y Fomento	1	Gestión del Conocimiento			
30	ISO 31000 - ISO 27000	Oficina de Control Interno	1	Gestión del Conocimiento			X
31	ITIL, COBIT, SOA, BPM	Oficina de Tecnología e Información	1	Gestión del Conocimiento			X
32	Las tres (3) líneas de defensa	Oficina de Control Interno	1	Gestión del Conocimiento			X
33	Ley de Transparencia	Gerente VP de Contratación y Titulación	1	Valor Público			X
34	Manejo institucional, responsablidades como funcionarios, deberes	PAR Ibagué	1	Valor Público	X		
35	Mercado de capitales y fondos de capital	VP de Promoción y Fomento	1	Gestión del Conocimiento			
36	Microsoft Sharepoint y system center (cursos técnicos en plataformas microsoft)	Oficina de Tecnología e Información	1	Gestión del Conocimiento		X	
37	Modelo integrado de planificación y Gestión	Oficina de Control Interno	1	Valor Público			X
38	Negocios Internacionales	VP de Promoción y Fomento	1	Gestión del Conocimiento			
39	Nuevos roles de las Oficinas de Control Interno	Oficina de Control Interno	1	Gestión del Conocimiento			X

40	PAC	Grupo de Recursos Financieros	1	Gestión del Conocimiento		X	
41	Planes de Mejoramiento	Oficina de Control Interno	1	Valor Público		X	
42	Presentación de estados financieros y revelaciones bajo NIC - SP	Grupo de Recursos Financieros	1	Gestión del Conocimiento		X	
43	Prince2 foundation (gerencia de proyectos)	Oficina de Tecnología e Información	1	Gestión del Conocimiento			X
44	Reclamación de la póliza de cumplimiento del contrato de concesión minera	Oficina Asesora Jurídica	1	Gestión del Conocimiento		X	
45	Redes de ventilación en minas y sistemas de monitoreo	Grupo de Estudios Técnicos	1	Gestión del Conocimiento			X
46	Riesgos	Oficina de Control Interno	1	Gestión del Conocimiento			X
47	Seguridad de la Información (seminarios / concientización)	Oficina de Tecnología e Información	1	Gestión del Conocimiento			X
48	Servicio al Cliente	VP de Promoción y Fomento	1	Valor público	X		

3. **Programación del PIC:** Una vez se consolidaron y priorizado los temas de capacitación se procedió a realizar el cronograma, a adelantar el proceso de contratación para la ejecución de los recursos.

4. Ejecución del PIC

Durante el 2017 se llevaron a cabo las siguientes capacitaciones dirigidas a los funcionarios de la Agencia Nacional de Minería.

La entidad suscribió el Plan Institucional de Capacitación - PIC- para la vigencia 2018, y se formalizó mediante la Resolución N° 134 del 23 de marzo. Para la ejecución del PIC se suscribió un contrato con la Universidad EAN, el cual fue adjudicado por medio de proceso de contratación N° 217/18, con una inversión inicial de $70.950.000 y posteriormente una adición de $25.950.000, para una inversión total de $96.900.000.

La entidad Igualmente sigue adelantando capacitación en evaluación de desempeño laboral.

Por cooperación interadministrativa, se invitaron a los funcionarios de la Agencia a las siguientes capacitaciones:

- ESAP: 1) Sistema Presupuestal y Sistema General de Regalías y 2) Diplomado en Finanzas Públicas y Proyectos de Inversión.
- UNP a través de convenio con el SENA, habrá participación de funcionarios y contratistas en las capacitaciones: 1) “Redacción de documentos organizacionales” y 2) “Comunicación asertiva y efectiva en equipos de trabajo”.

- Ministerio de Minas: 1) Seminario en Formulación de Riesgos y 2) Actualización en temas tributarios.

5. CRONOGRAMA 2018

La Agencia Nacional de Minería llevó a cabo las siguientes capacitaciones en la vigencia 2018:

CURSO	FECHA					
	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov
Inducción y reinducción			X		X	
Riesgos en la gestión de entidades públicas.	25,29					
Estrategias de negociación y libertad sindical.			24			
Reclamación de la póliza de cumplimiento del contrato de concesión minera.		5				
Herramientas Ofimáticas - Excel avanzado.		9, 16				
Procedimientos contables bajo NIC - SP. PAC. Presentación de estados financieros y revelaciones bajo NIC - SP. Presupuesto, tesorería, cartera.			4, 18	1		
Curso Redacción nivel básico.			8			
Curso Redacción nivel avanzado.			13, 22			
Seminario Legislación Ambiental.			16, 23			
Seminario en Contratación Estatal.			9, 14			
Diplomado en Nuevo Código de Procedimiento Administrativo y Contencioso Administrativo.				3, 10, 17, 24	1, 8, 16, 22, 29	6
Diplomado Actualización Tributaria				2, 3, 4, 9, 10, 11, 16, 17, 18, 23, 24, 25, 30	1, 6, 7, 8, 13, 14, 15, 20, 21, 22, 27, 28, 29, 30	3
Seminario Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional					17,23	
Seminario Negocios Internacionales – Mercado de capitales y fondos de capital						7, 14
Situaciones Administrativas						28

Elaborado por: Paola Vivas, Contratista Grupo Gestión del Talento Humano