AGENCIA NACIONAL DE MINERÍA

Informe de bienestar e Incentivos año 2019
Gestión de Talento Humano

BIENESTAR E INCENTIVOS

Bienestar social e incentivos

Atendiendo la importancia de elevar los niveles de satisfacción de los vinculados a la entidad que promueva mayor productividad, el mejoramiento del servicio, el mejoramiento en la percepción del clima laboral, el logro de las metas institucionales y el trabajo en equipo, se adelantaron los estudios previos para la contratación del operador que apoyará la ejecución de las actividades del plan de bienestar para los funcionarios en la presente vigencia, dando como resultado la selección de la Caja de Compensación Familiar compensar como operador del plan de bienestar para la vigencia 2019

En cumplimiento de la función que le corresponde a la Entidad de ejecutar su plan de bienestar, en su constante preocupación por contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de sus trabajadores, La Vicepresidencia Administrativa y Financiera continúa liderando programas encaminados a mantener y mejorar las condiciones que favorecen el desarrollo integral del servidor público y sus familias desarrollando actividades culturales, lúdicas, deportivas, recreativas y formativas, para lo cual al finalizar cada vigencia se publica una encuesta de satisfacción sobre las mismas, y con estos resultados se establecen las prioridades y las necesidades para el año siguiente, a continuación presentamos las actividades realizadas en esta vigencia:

ACTIVIDAD PROGRAMADA	CIUDADES	Número de participantes	Fecha de ejecución	Descripción del evento
Feria Financiera	Bogotá	12, bancos, 2 fondos de empleados, la caja compensar	27 febrero 2019	Actividad desarrollada en las instalaciones de la ANM nivel central
Día de la mujer, con Apoyo de Tatiana Tenjo de Grupo de Participación Ciudadana	Bogotá	130 funcionarias y contratistas	14 marzo 2019	Con coctel de frutas, pasabocas y una conferencia de empoderamiento de la mujer "escribe tu ´propia historia" a cargo de Tatiana Tenjo.
El día del conductor.	Nacional	9 conductores	26 julio 2019	A los conductores de Bogotá se les ofreció un desayuno de trabajo y a los externos se les envió un desayuno sorpresa
Concurso de disfraces y decoración de oficinas.	Nacional	Todas las áreas de la entidad.	30 octubre 2019	Se organizó un concurso a nivel nacional
Caminata ecológica	Nacional	214 participantes	Agosto y septiembre 2019	Se coordinó actividad con cada regional
Día de la familia	Nacional	390 participantes	Octubre y noviembre 2019	Se coordinó actividad con cada regional
Feria servimos	Bogotá	300 personas ,	13 noviembre 2019	Con la participación de 12 empresas vinculadas.

Día de los niños	Nacional	300 niños.	30 de octubre	Realización de un evento para los niños de cada regional y nivel central
Encuentro Nacional	Nacional	106 funcionarios	24-26 octubre	Conferencia Jokoy Kenji y en encuentro nacional en Tocarema y Lagomar
Actividad de pre pensionados	Nacional	13 funcionarios	13-15 noviembre	Realizado en Lagosol, Salud y sexualidad, Manejo de emociones, Manejo del tiempo libre, emprendimiento, Capacitación Legal
Evento de entrega de informes	Nacional	542 participantes	Bogotá 300 y Nacional 242 personas	Evento realizado en el nivel nacional con almuerzo y postre
Actividad con adolescentes	Bogotá	16 adolescentes	3-5 diciembre	Realizado en Villavicencio Hacienda Tuima Park
Vacaciones recreativas	Bogotá	32 niños	Realizadas en compensar Av. 68	Realizada en el CUR Bogotá

Como gestión de mejora del clima laboral se desarrolló una jornada denominada Encuentro Nacional de Fortalecimiento Institucional, en la cual se realizan eventos encaminados a mejorar competencias de trabajo en equipo, socialización de los valores de la entidad, liderazgo y calidad de vida a través de talleres de capacitación vivencial para el fortalecimiento del equipo de trabajo ANM; en virtud de los favorables resultados de la encuesta de bienestar.

Aunado a estas actividades se realizan otras adicionales programadas con la caja de compensación de la entidad, programación que queda registrada en el plan de bienestar de cada año y tienen que ver con celebración de fechas especiales, así:

Con el apoyo de la caja de compensación compensar se realizaron las siguientes actividades:

ACTIVIDAD	FECHA	DETALLE	PARTICIPANTES
BONOS	Febrero	3 bonos premiación diciembre.	3
Coctel sin Licor - día de la mujer	Marzo	Con coctel de frutas, pasabocas y una conferencia de empoderamiento de la mujer “escribe tu ´propia historia” a cargo de Tatiana Tenjo.	200
Taller solteros	Abr-05	Taller de postres para solteros en salón S4 Compensar	25
Actividad asistentes (secretarios y secretarias)	Abr-26	Yoga, bolos, almuerzo, karaoke, refrigerio, solicitan para 35 personas, solo asisten 24	35
Día del niño	Abr-28	35 Brazaletes para niños y 35 para adultos, actividad de niños en Compensar	35

Salón reunión	May-10	Reunión de 8am a 1pm, planificación para la IX Conferencia Internacional de Rescate Minero-IMRB y un seguimiento al plan de contratación 2019 del Grupo de Seguridad y Salvamento Minero, lo solicita Gloria Catalina Gheorghe.	10
Cargue bonos acua-motricidad	Mayo	Cargue bono de curso acua-motricidad para 7 personas.	7
226 tabletas de chocolate logo compensar y ANM para cumpleaños	Mayo	Se entregan 226 tabletas de chocolate como detalle para el día del cumpleaños de funcionarios	226
Tiqueteras de servicios	Junio	5 tiqueteras de servicios de la caja.	50
Pasadías para lagosol, premiación torneo de futbol sector minero	Junio	Se cargan 10 pasadías a lagosol para ganadores del torneo de futbol sector minero.	10
Reuniones de trabajo	Julio	Salón reunión vicepresidencia, estación de café y refrigerios	20
Día del conductor	Agosto	Se entregan 7 Bonos de bienestar día del conductor	7
Planes de trabajo para la integración de Vicepresidencia	Septiembre	Taller de cocina donde participaron 120 personas de la entidad	120

Igualmente vienen llevando a cabo campañas de difusión de los acuerdos de beneficios con entidades y empresas para que los vinculados a la ANM puedan acceder a los beneficios y descuentos de las mismas: Caja de Compensación Familiar Compensar, Fondo Nacional del Ahorro, Banco Bogotá, Spinning Center, EPS sanitas, Sura y Seguros Previsora, EPS Famisanar y Clínica Rangel Pereira, entre otros.

Con el fin de involucrar a los funcionarios solteros en la actividad de bienestar para esta vigencia también se incluyó una actividad denominada “solos y solas” dirigida a los funcionarios que generalmente no asisten a ningún otro tipo de actividad.

Adicional a las actividades realizadas con el apoyo de la caja de compensación y con los recursos de la entidad, se realizan algunas ferias educativas, ferias de vivienda, ferias financieras, entre otras, en las cuales pueden participar los funcionarios de la sede Bogotá y los funcionarios de las demás sedes a través de la utilización de medios tecnológicos como videoconferencia.

Apoyo Educativo

Uno de las iniciativas de estímulos que busca elevar los niveles de eficiencia, satisfacción, contribuyendo directamente al desarrollo y bienestar de los empleados del Estado y contribuir al cumplimiento efectivo de los resultados institucionales, es la concesión de apoyos educativos para educación formal de nivel superior a los empleados de carrera y libre nombramiento y remoción de los niveles directivo, asesor, profesional y técnico de la ANM.

El apoyo educativo está reglamentado para la Agencia en la Resolución No. 047 del 30 de enero de 2019, con la cual se derogó la Resolución No. 376 del 4 de junio de 2013.

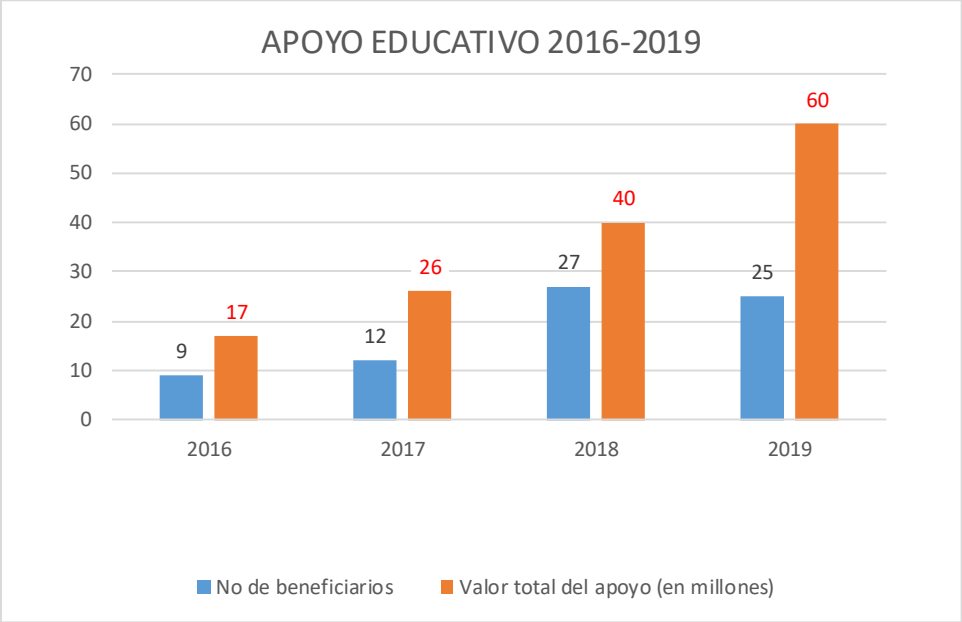
A continuación, se relacionan los funcionarios apoyados y el monto total aprobado en la vigencia 2019:

Abderson Alfonso Pachón Torres
Bibiana Marcela Gutiérrez Castro
Daniel Fernando González González
Elizabeth Buitrago Castro
Héctor William Pérez Walteros
Heimy Alejandra Acevedo Fernández
Hugo Andrés Ovalle Hernández
Julieta Margarita Haeckermann Espinosa
Karen Andrea Durán Nieva
Maria Isabel Peralta Ramirez

Maribel Camargo
Rocío Del Pilar Paez
Vivian Rocío Murcia Acevedo
William Pérez Cárdenas
Abderson Alfonso Pachón Torres
Rocío Del Pilar Paez
Maria Isabel Peralta Ramirez
Héctor William Pérez Walteros

Heimy Alejandra Acevedo Fernández
William Pérez Cárdenas
Daniel Ricardo Canaría
Fernando José Arévalo Orozco
Olga Tatiana Araque Mendoza
Adriana Milena López Vásquez
Jorge Enrique López Becerra

A continuación presentamos presupuesto y número de funcionarios beneficiados en el periodo 2016 a 2019:



año	2016	2017	2018	2019	TOTAL
No de beneficiarios	9	12	27	25	73
Valor total del apoyo (en millones)	17	26	40	60	143

Mejores funcionarios

El sistema general de estímulos de la ANM está destinado, según el Decreto 1083 de 2015, a crear condiciones favorables de trabajo y a reconocer el desempeño en el nivel de excelencia individual de los servidores públicos, en cada uno de los niveles jerárquicos y al mejor funcionario de libre nombramiento y remoción.

Cada año se realiza el procedimiento establecido en la resolución de mejores funcionarios para definir los funcionarios que tienen derecho a uno de los cinco estímulos para los mejores funcionarios de la entidad, así mismo se destaca con un bono adicional al funcionario de carrera administrativa de mejor puntaje, se expide una resolución reconociendo los mejores funcionarios y por parte de la presidente de la Entidad, luego se les hace entrega de un bono de turismo por un valor de $800.000, por funcionario y un bono adicional de 800.000 al mejor funcionario de carrera administrativa.

Funcionarios de Carrera Administrativa con los mejores puntajes

ASESOR DE CARRERA			
ID	**Apellidos**	**Nombres**	**Total**
1	Sierra Montes	Hernán José	99,98

PROFESIONAL DE CARRERA			
ID	**Apellidos**	**Nombres**	**Total**
1	Martínez Casas	Miller Edwin	100
2	Pinto Ustate	Harlyn Javier	100
3	Peña Gómez	Andrea Bibiana	100

TÉCNICOS DE CARRERA			
ID	**Apellidos**	**Nombres**	**Total**
1	Gil Albarracín	Zulma Rocío	99,99
2	Cepeda Barrera	Luis Giovanny	99,99
3	Ruíz Gil	Julián Camilo	99,99
4	Martínez Salcedo	Carlos Andrés	99,99
5	Merizalde Ardila	Cristian Hernando	99,99
6	Salazar Pérez	Henry Alejandro	99,99
7	Pérez Cárdenas	William	99,99
8	Gutiérrez Espinel	Nixon Yamid	99,99
9	Salazar Soto	Jorge Alejandro	99,99
10	Sánchez Echeverri	Luis Gerardo	99,99

Funcionarios de Libre nombramiento y remoción

LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN				
ID	**Nivel**	**Apellidos**	**Nombres**	**Total**
1	Técnico	Lyda Carolina	Nivia Vásquez	100
2	Técnico	Jhon Fredy	Rodríguez Yosa	100

Una vez realizado el sorteo correspondiente los funcionarios beneficiados son:

ASESOR DE CARRERA			
No. Identificación	**Apellidos**	**Nombres**	**Sede**
10.894.247	Sierra Montes	Hernán José	Central
PROFESIONAL DE CARRERA			
No. Identificación	**Apellidos**	**Nombres**	**Sede**
80.149.681	Martínez Casas	Miller Edwin	Central
TÉCNICOS DE CARRERA			
No. Identificación	**Apellidos**	**Nombres**	**Sede**
1.057.574.303	Gutiérrez Espinel	Nixon Yamid	Jamundí
LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN			
No. Identificación	**Apellidos**	**Nombres**	**Sede**
79.715.070	Jhon Fredy	Rodríguez Yosa	Central

Logros

En la vigencia 2019 se destaca la participación e impacto de los PUNTOS DE ATENCIÓN REGIONAL en la feria del libro, y asesorías telefónicas en tiempo real a nivel nacional, continuos concursos en los cuales pueden participar los funcionarios y contratistas a nivel nacional, a través de correo electrónico o página web y *las actividades nacionales* tales como el día del niño en las regionales, caminata ecológica, día de la familia, encuentro nacional y entrega de informes, todos diseñados con el fin de generar un espacio de encuentro familiar y fortalecimiento de vínculos del funcionario con su entorno laboral.".

A continuación presentamos los presupuestos asignados para las últimas vigencias, en los cuales se puede apreciar apoyo continuo para las actividades de bienestar. En la siguiente tabla se puede observar el presupuesto asignado:

Año	Presupuesto
2016	$ 229.413.094
2017	$ 325.658.123
2018	$ 337.923.161
2019	$ 297,629.396

EVALUACIÓN DE SATISFACCIÓN DE LOS EVENTOS.

En general la satisfacción de los eventos durante el año obtuvo unos resultados del 90% de aceptación, de entre los funcionarios encuestados.

La actividad de encuentro Nacional tiene una gran aceptación el número de asistentes en los dos últimos años ha promediado una asistencia promedio de 113 personas, es decir corresponde a un porcentaje del 33% del total de la población objeto de las actividades de bienestar.

PLANES DE MEJORAMIENTO

Para la vigencia 2020 como un aspecto de mejoramiento se propone realizar el diagnóstico basado no solo en la encuesta de percepción de los funcionarios, sino también buscar como el plan de bienestar puede aportar a las necesidades trasversales de talento humano y la ANM.

Por lo anterior se revisaran los siguientes aspectos que alimentarán el plan de bienestar:

Los resultados de la encuesta de clima organizacional,
Los resultados de la encuesta de Riesgo psicosocial
Las necesidades del Plan Institucional de Capacitación
Los resultados de la encuesta MIPG
Los resultados de la encuesta de desempeño institucional.

Elaboró: Elkin Alberto Moreno Crespo